



# **CIG PANNÓNIA**

BIZTOSÍTÓ

## **Munkáltatói Felelősségbiztosítás**

## **Különös biztosítási Feltételek és Ügyfélértájekoztató**

Hatályos: 2021.07.15-től

CP-20400

# Tartalom

1. Általános tudnivalók .....	2
2. Biztosítási esemény .....	2
3. Biztosítási fedezetből kizárt károk/nem vagyoni sérelem .....	3
4. A biztosítási díj .....	3
4.1. Jelen különös biztosítási feltételek alkalmazása során a biztosítás díjalapja a biztosított bruttó munkabéreköltségének.....	3
5. A biztosító szolgáltatása.....	4
5.1. A biztosító szolgáltatásának mértéke.....	4
6. A biztosítási esemény bejelentésének szabályai .....	4
6.1. A biztosító szolgáltatásának igénybevételéhez szükséges dokumentumok.....	4
7. A biztosító mentesülése .....	4
8. Fogalommeghatározások .....	4
8.1. Munkabaleset.....	4
8.2. Baleset.....	4
8.3. bruttó munkabéreköltség .....	5
8.4. Munkavállaló .....	5
8.5. Károsult/séreelmet szenvedett fél .....	5
8.6. Foglalkozási megbetegedés.....	5
8.7. Szervezett munkavégzés.....	5
8.8. Munkáltató .....	5

# **CIG Pannónia Első Magyar Általános Biztosító Zrt.**

## **Munkáltatói Felelősségbiztosítás**

### **Különös biztosítási Feltételek és Ügyfélértékoztató**

#### **1. Általános tudnivalók**

A **CIG Pannónia Első Magyar Általános Biztosító Zrt** (továbbiakban: Biztosító) Munkáltatói Felelősségbiztosítás Különös biztosítási Feltételek (továbbiakban: **KFSZF**) tartalmazza mindazon rendelkezéseket, amelyeket a Biztosító és a Szerződő Fél között együttesen alkalmazni kell az általános szerződési feltételek és a jelen biztosítási feltételek alapján létrejött munkáltatói felelősségbiztosítási szerződésekre. A különös biztosítási feltételekben nem szabályozottakra az általános biztosítási feltételek, míg a különös biztosítási feltételek az általános biztosítási feltételektől eltérő rendelkezése esetén a különös biztosítási feltételek és kiegészítő záradékok rendelkezései az irányadók.

Jelen biztosítási feltételek egyben az ügyfélértékoztatást is szolgálják.

#### **2. Biztosítási esemény**

- 2.1. Jelen különös biztosítási feltételek szempontjából biztosítási eseménynek minősül a biztosítási szerződésben (kötvényen) név szerint feltüntetett munkáltató munkavállalójának munkabalesete miatt bekövetkezett kára és személyi sérüléses (élet, testi épség, egészség sérelme) nem vagyoni sérelme, amelynek megtérítéséért a Biztosított a magyar munkajog szabályai szerint felelősséggel tartozik, és amely nem minősül kizárt kockázatnak, illetve biztosítással nem fedezett kárnak/nem vagyoni sérelemnek.
- 2.2. Kiterjesztések
- 2.3. A jelen különös biztosítási feltételek értelmében a biztosítási fedezet kiterjed azon munkabaleset miatt bekövetkezett személyi sérüléses kárra/nem vagyoni sérelemre, amelynek oka
  - az álló járműre fel-, illetve lerakodás;
  - az anyagmozgatás; vagy
  - a jármű munkagépként való használata során – a forgalomban való részvétele nélkül – keletkezett károokra/nem vagyoni sérelemre.
- 2.4. A jelen különös biztosítási feltételek értelmében a biztosítási fedezet kiterjed azon munkabaleset miatt bekövetkezett személyi sérüléses kárra/nem vagyoni sérelemre, amelyek
  - hulladékok tárolásával, újrahasznosításával, megsemmisítésével és szállításával kapcsolatosan (hulladékgazdálkodás),
  - légi közlekedés körében, beleértve a légi járművek és repülőterek tulajdonosi, üzembentartói, használói minőségében felmerült károkat, valamint a repülőterek területén végzett bármilyen munkavégzéssel (beleértve a mulasztást is), továbbá bármilyen légi jármű vagy légi jármű alkatrészével kapcsolatosan,
  - környezetszennyezéssel, környezet igénybevételevel összefüggésben következtek be.
- 2.5. Jelen különös biztosítási feltételek értelmében a biztosítási fedezet kiterjed
  - a Biztosított Ptk. 8:1 (1) bekezdés 1. pontjában felsorolt közeli hozzátartozóinak, valamint élettársának, továbbá jogi személy biztosított esetén annak tulajdonosainak, illetve a tulajdonosok közvetlen hozzátartozójának és élettársának, mint munkavállalók által elszenvedett munkabaleset miatt bekövetkezett személyi sérüléses kárra/nem vagyoni sérelemre.
- 2.6. Az általános felelősségbiztosítási feltételei közül az alábbi kizárások kizárólag jelen

különös biztosítási feltételek hatálya alá tartozó fedezet vonatkozásában nem alkalmazandók, a jelen különös biztosítási feltételek alapján létrejött munkáltatói felelősségbiztosításra nem vonatkoznak:

- az álló járműre fel- illetve lerakódás során keletkezett károokra/nem vagyoni sérelemre;
- az anyagmozgatás során keletkezett károokra/nem vagyoni sérelemre; és
- a jármű munkagépként való használata során – a forgalomban való részvétele nélkül – keletkezett károokra/nem vagyoni sérelemre
- hulladékok tárolásával, újrahasznosításával, megsemmisítésével és szállításával kapcsolatos károokra (hulladékgazdálkodás),
- légi közlekedés körébe tartozó károokra, beleértve a légi járművek és repülőterek tulajdonosi, üzemeltetői, használói minőségében felmerült károokra, valamint a repülőterek területén végzett bármilyen munkavégzéssel (beleértve a mulasztást is) okozott károokra, továbbá bármilyen légi jármű vagy légi jármű alkatrészével kapcsolatosan felmerült károokra,
- környezetszennyezéssel, környezet igénybevételével okozott károokra
- a biztosított Ptk. 8:1 (1) bekezdés 1. pontjában felsorolt közeli hozzátartozóinak, valamint élettársának okozott károokra, valamint jogi személy Biztosított esetén annak tulajdonosainak tulajdoni hányadában, illetve a tulajdonosok közvetlen hozzátartozójának és élettársának okozott kárra.

### **3. Biztosítási fedezetből kizárt károk/nem vagyoni sérelem**

**A Biztosító helytállási kötelezettsége nem terjed ki:**

- a. a foglalkozási megbetegedés és a szervezett munkavégzéssel összefüggésben álló egyéb, nem baleseti eredetű megbetegedés okozta károokra/nem vagyoni sérelemre,**
- b. a munkavállalókat/hallgatókat munkahelyükre menet vagy onnan jövet, útközben ért balesetek során, illetve következtében keletkező károokra/nem vagyoni sérelemre, kivéve, ha a baleset a biztosított saját tulajdonában lévő vagy általa bérelt szállítóeszközön, utazás során történt,**
- c. a kölcsönvett munkaerő munkabalesetéből származó károokra/nem vagyoni sérelemre,**
- d. szövetkezetek esetén a szövetkezet természetes személy tagja személyes közreműködésének külső szolgáltatás keretében történő teljesítése során bekövetkezett munkabalesetéből származó károokra/nem vagyoni sérelemre,**
- e. a távmunkát végző munkavállaló munkabalesetéből származó károokra/nem vagyoni sérelemre,**
- f. a bedolgozói munkaviszonyban álló munkavállaló munkabalesetéből származó károokra/nem vagyoni sérelemre,**
- g. a fegyveres erők és fegyveres szervezetek tagjainak, a katasztrófavédelem központi és területi szervei tagjainak munkabalesetéből eredő károokra/nem vagyoni sérelemre.**

### **4. A biztosítási díj**

4.1. Jelen különös biztosítási feltételek alkalmazása során a biztosítás díjalapja a Biztosított bruttó munkabérek költségének:

- a. teljes tárgyévi - biztosítási évfordulótól biztosítási évfordulóig tartó időszakra vonatkozó - értéke (határozatlan tartamú biztosítás esetén)
- b. a biztosítási időszakra eső értéke (határozott tartamú biztosítás esetén).

## 5. A Biztosító szolgáltatása

### 5.1. A Biztosító szolgáltatásának mértéke

A Biztosító szolgáltatási kötelezettsége kiterjed a Biztosítottnak a biztosítási eseménnyel összefüggésben a megyei kormányhivatallal vagy a Budapest Főváros Kormányhivatalával és/vagy a Magyar Államkincstár Nyugdíjfolyósító Igazgatóságával szemben keletkezett megtérítési kötelezettségére is, a munkabaleset kapcsán a munkavállalónak nyújtott egészségbiztosítási ellátás, valamint a baleseti nyugellátás vonatkozásában.

## 6. A biztosítási esemény bejelentésének szabályai

### 6.1. A Biztosító szolgáltatásának igénybevételéhez szükséges dokumentumok

A kárbejelentéshez – **az általános biztosítási feltételekben meghatározottakon túlmenően** - minden esetben csatolni kell a **munkabalesetről készült jegyzőkönyv másolatát**.

## 7. A biztosító mentesülése

**Jelen különös biztosítási feltételek alkalmazása során az ÁSZF-ben meghatározottakon túlmenően súlyosan gondatlan magatartásnak minősül különösen, ha a biztosított, annak bármely munkavállalója és megbízottja, vagy a vele a Ptk. 6:464. §-ának (1) bekezdésében meghatározott kapcsolatban álló személy**

- h. hatósági engedélyhez kötött tevékenységet engedély nélkül vagy az abban meghatározott feltételek hiányában végzett,**
- i. a jogszabályban, egyéb előírásban meghatározott személyi és/vagy tárgyi feltételek hiányában végezte a tevékenységét,**
- j. a kárt/nem vagyoni sérelmet ittas állapotban vagy bódulatot keltő szerek hatása alatt, ezzel az állapotával összefüggésben okozta, vagy ez az állapota a kár/nem vagyoni sérelem bekövetkezésében közrehatott,**
- k. a kárt/nem vagyoni sérelmet a munkavédelmi és balesetvédelmi szabályok súlyos megsértésével okozta, vagy ezen szabályok olyan ismétlődő vagy folyamatos megsértésével okozta, amiből eredően három éven belül már következett be munkabaleset, vagy**
- l. ha a fenti esetek bármelyike miatt a munkavédelmi felügyeleti hatóság egymillió forintot meghaladó bírságot rótt ki.**

## 8. Fogalommeghatározások

### 8.1. Munkabaleset

Az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri. A munkavégzéssel összefüggésben következik be a baleset, ha az a munkavállalót a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tisztálkodás, szervezett üzemi étkeztetés, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás és a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás igénybevétele során éri.

### 8.2. Baleset

az emberi szervezetet ért, az érintett akaratától függetlenül, egyszeri, és hirtelen bekövetkező külső behatás (mechanikai, elektromos vagy vegyi), amely halált, sérülést,

vagy mérgezést, vagy más testi károsodást eredményez, amely azonnali klinikai, anatómiai és funkcionális károsodás jeleit mutatja, valamint akut (3 napon belüli) szakorvosi ellátást tesz szükségessé.

### 8.3. bruttó munkabéreköltség

A tárgyévben kifizetett összes bruttó munkabér/illetmény és egyéb bér jellegű juttatások összege a biztosított munkáltató egész szervezetére vonatkozóan, ideértve a biztosítotthoz kirendelt munkavállaló munkabérét/illetményét és egyéb bér jellegű juttatásait is.

### 8.4. Munkavállaló

A szervezett munkavégzés keretében munkát végző személy, ideértve a munkaszerződéstől eltérően, más munkáltatónál foglalkoztatott munkavállalót (a továbbiakban kirendelt munkavállalót) is, ha a munkáltatói jogok és kötelezettségek a kirendelés során a jelen szerződés biztosítottját illetik meg, illetőleg terhelik. Ideértendő az iskolarendszerű szakképzésben részt vevő hallgató is a gyakorlati képzés ideje alatt.

### 8.5. Károsult/sérelmet szenvedett fél

A Biztosítottal szemben kártérítésre jogosult munkavállaló és/vagy annak a károkozással összefüggésben kártérítésre jogosult közeli hozzátartozója.

### 8.6. Foglalkozási megbetegedés

Az a betegség, amely a munkavállaló foglalkozásának a különös veszélye folytán keletkezett.

### 8.7. Szervezett munkavégzés

A munkaviszonyban, a szolgálati, közszolgálati, illetve közalkalmazotti jogviszonyban, szövetkezeti tagság esetén munkaviszony jellegű jogviszonyban, a tanulói és hallgatói jogviszonyban a gyakorlati képzés során, büntetés-végrehajtási jogviszonyban (előzetes letartóztatásban, elítéltként) végzett munka, továbbá a közigazgatási határozat alapján végzett munka, valamint a munkáltató által kezdeményezett, irányított vagy jóváhagyott társadalmi munka, mindezen felül ideértendő az iskolarendszerű szakképzésben részt vevő hallgatók gyakorlati képzése is.

### 8.8. Munkáltató

A munkavállalót/hallgatót szervezett munkavégzés keretében foglalkoztató. Munkáltatónak kell tekinteni a kirendelt munkavállalót foglalkoztatót, a szakképzés keretében gyakorlati oktatást folytatót, valamint a mást nem foglalkoztatót, a munkáját kizárólag személyesen végző egyéni vállalkozót a munkavégzés hatókörében tartózkodók védelmére vonatkozó rendelkezések tekintetében. A társadalmi munka esetén munkáltató a társadalmi munka szervezője.