
JAVADALMAZÁSI JELENTÉS (2025)

(egységes szerkezetben a 2021, 2022, 2023 és 2024 évekkel)

amelyet készített és .../2026. ... számú határozatával jóváhagyott a **CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt.** Igazgatósága a Javadalmazási és Jelölő Bizottság javaslatai szerint a Felügyelőbizottság egyetértő véleményével, valamint megtárgyalta és véleménynyilvánító szavazással elfogadta a Társaság közgyűlése 2026. április hó 20. napján



Értjük
egymást.

PREAMBULUM

A **CIG Pannónia Életbiztosító Nyilvánosan Működő Részvénytársaság** (székhely: 1097 Budapest Könyves Kálmán krt. 11, „B” épület; cégjegyzékszám: 01 10 045857; nyilvántartó bíróság: Fővárosi Törvényszék Cégbírósága) (**Társaság**) javadalmazási rendszere – amely a jelen Javadalmazási Jelentésnek (**Jelentés**) az alapját képezi – három pillérből felépülő egységes szerkezetű javadalmazási rendszer (**Egységes Javadalmazási Rendszer**).

Az Egységes Javadalmazási Rendszer külön belső szabályzatokban történő rögzítése az egyes szabályozói rezsimek közötti összefüggések és kapcsolódás figyelembevételével mellett a szabályozók személyi hatálya, illetőleg speciális elemként a javadalmazás egy önálló szabályokat tartalmazó rendszere mentén valósul meg **2021. április hó 19. napjától kezdődően**.

Az Egységes Javadalmazási Rendszer annak érdekében, hogy a részvényeseknek tényleges beleszólásuk legyen a javadalmazási politikába, biztosítja számukra a teljes átláthatóságot valamint a jogot arra, hogy a Társaság javadalmazási politikájáról annak világos, érthető és átfogó áttekintése alapján konzultatív jelleggel szavazhassanak. A Jelentés a Társaság javadalmazási szabályainak való megfelelés és annak – valamint a teljes javadalmazási rendszernek a teljes nyilvánossága – okán hozzájárul a Társaság üzleti stratégiájához, hosszú távú érdekeihez és fenntarthatóságához. A javadalmazás fő paramétereiben nem kötődik rövid távú célokhoz.

Fontos kiemelni, hogy a Jelentés összeállításakor a Társaság figyelemmel volt a vonatkozó EU irányelv (**SRD II**¹) elvárásainak való megfelelésre. A Jelentés figyelemmel van a 2007/36/EK irányelvnek a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzése tekintetében történő módosításáról szóló, az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2017/828 irányelvében foglaltakra.

A három pillér és így az Egységes Javadalmazási Rendszer munkavállalókra vonatkozó rendelkezéseit a CIG Pannónia Javadalmazási Szabályzat (**I. pillér: Javadalmazási Szabályzat**) tartalmazza, amelyet – figyelemmel a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény (**SRD tv.**) 29. § (3) bekezdésének késleltetett hatálybalépést megállapító rendelkezésére – **kifejezetten az SRD tv. személyi hatálya alá tartozó személyi kör vonatkozásában külön**, jelen (az 1. pont 1.2. alpontja szerinti

¹ az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2017/828 irányelve

szabályzatával összhangban) **szabályzat szerint egészít ki a szabályozott piacon való jelenlét okán fennálló szabályrendszer (II. pillér: Javadalmazási Politika)**. Ezen felül az Egységes Javadalmazási Rendszer tartalmaz egy, az MRP program keretében elkészített javadalmazási politikát **(III. pillér: MRP Javadalmazás)**, mely az I. és II. pillér szabályaival összhangban álló, az MRP Javadalmazásban meghatározott javadalmazási forma és személyi kör tekintetében annak végrehajtását szolgáló, az MRP tv. alapján meghatározott önálló javadalmazási elem, de nem különálló javadalmazási rendszer.

A Jelentés tartalma összhangban áll továbbá a Társaság által alkalmazott és nyilvánosan közzétett „**Testület kiválasztási irányelvek**”² által meghatározottakkal. Ezen Irányelveket a Társaság a 2024-es évben összhangba hozta a Magyar Nemzeti Bank 12/2023. (XI.27.) számú ajánlásának – az éghajlatváltozással kapcsolatos és környezeti kockázatokról, továbbá a környezeti fenntarthatósági szempontok érvényesítéséről a biztosítók tevékenységében (továbbiakban Zöld Ajánlás), valamint a 3/2024. (V.24.) számú MNB ajánlásnak (pénzmosás megelőzési) rendelkezéseivel.

A Társaság köteles évente a javadalmazási politika szerint javadalmazási jelentést készíteni³. A Javadalmazási és Jelölő Bizottság (JJB) javaslatai szerint megtárgyalt és az Igazgatóság által elfogadott jelen Javadalmazási Jelentés világos és érthető, valamint alkalmas arra, hogy átfogó áttekintést adjon a legutóbbi (2025) üzleti évben megítélt vagy annak eredményei alapján járó, a javadalmazási politikának megfelelően bármilyen formában az egyes igazgatók részére megállapított összes javadalmazásról.

A Társaság állandó könyvvizsgálója ellenőrizte, hogy a javadalmazási jelentésben szerepelnek-e a vonatkozó és jelenleg hatályos jogszabályban meghatározott információk.

Első ízben – az SRD tv. rendelkezéseinek megfelelően – a Társaság 2022. évi rendes közgyűlése 16/2022. (IV.19) számú, majd a 2023. évben a 11/2023. (IV.19) számú, a 2024-es évben 12/2024. (IV.18.) számú, illetve 2025-ben a 8/2025. (IV.17.) számú Közgyűlési Határozatával fogadta el és értett egyet a Társaság 2021. 2022. 2023. és 2024. üzleti éveire vonatkozó Javadalmazási Jelentésében foglaltakkal.

A fentiek figyelembevételével és szerint az Igazgatóság – a Javadalmazási és Jelölő Bizottság ajánlására, a Felügyelőbizottság egyetértő véleményével – a 2025. évre vonatkozó Jelentést az alábbiak szerinti egységes szerkezetbe foglalta, nyilvánosságra hozza és terjeszti a Társaság Közgyűlése elé véleménynyilvánító szavazásra.

² <https://www.cigpannonia.hu/befektetok/tarsasagiranyitas>

³ A törvény által előírt javadalmazási politikát az e törvény hatálybalépését követően induló üzleti évben kell először elfogadni (2021), és az azt követő üzleti évben (2022) kell először alkalmazni a 2021 év vonatkozásában és azt követően évente.

1. A JAVADALMAZÁSI JELENTÉS FUNKCIÓJA

- 1.1. A jelen Javadalmazási Jelentés a Társaság Egységes Javadalmazási Rendszerének többi – egymással szoros összefüggésben és kölcsönhatásban lévő, így az alpbérek piaci szinten történő meghatározása, a differenciált teljesítményértékelési rendszer 2022 évtől történő megújított alkalmazási lehetősége, a vezetők MRP rendszerben történő ösztönzésének megalkotása, valamint a javadalmazási szabályok összességének nyilvánosságra hozatala – eleme által kíván hozzájárulni a Társaság 2021. július hó 19. napján közzétett. majd 2025. november hó 07. napján felülvizsgált **Növekedési Stratégiájában**^{4, 5} meghatározottakhoz.
- 1.2. A Jelentés alapján a Társaság szabályozói környezet által a szabályozott piaci jelenlét okán meghatározott, kellő részletességű, transzparens és a nyilvánosság számára elérhető javadalmazási rendszere bemutatásra került először a 2021 üzleti év, majd a 2022-es 2023-as és 2024-es üzleti év vonatkozásában, amelynek folyamánként került megalkotásra és nyilvánosságra hozatalra a jelen Jelentés, amely komplex módon mutatja be az előző évek (összességében így **öt üzleti év**) összehasonlításában a javadalmazás elemeit az igazgatói kör vonatkozásában. Mindez hozzájárul ahhoz, hogy a nyilvánosság visszamutatással meggyőződhesen az adott (2025) üzleti év vonatkozásában arról, hogy az igazgatói pozíciót betöltő személyek javadalmazása összhangban áll-e a Társaság Egységes Javadalmazási Rendszerében foglaltakkal, üzleti stratégiájával, megállapított céljaival, a fejlődés fenntarthatóságával közép és hosszú távon.
- 1.3. A Javadalmazási Politika **kiemelt célja**, hogy a Társaság Befektetői számára pontos és tényszerű, a nyilvánosság elvének és a tőkepiaci szabályozás szerinti szabályoknak megfelelő tájékoztatást adjon a javadalmazás kérdéskörébe tartozó gyakorlatról, biztosítva a visszamutatás és így az összehasonlíthatóság követelményét.

2. A JAVADALMAZÁSI JELENTÉS HATÁLYA, IDŐBELISÉGE

- 2.1 A Javadalmazási Jelentés **személyi hatálya** a Társaság, valamint az EMABIT vezető állású személyeinek meghatározott körére terjed ki. A Javadalmazási Politika az Igazgatók, vagyis a Vezető Testületek (Igazgatóság, Felügyelőbizottság) és a Vezető Állású Munkavállalók egy részére – vezérigazgató(k), vezérigazgató-helyettes(ek) számára – nyújtott javadalmazással kapcsolatos szabályokat és konkrétumokat rögzíti az SRD tv.-ben foglaltak szerint, továbbá megjeleníti a javadalmazás összegét és a Társaság Igazgatóinak nyújtott javadalmazás módját. **A Jelentés magában foglalja az azonos, a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény szerinti anyavállalatot és annak minden leányvállalatát magába foglaló csoporthoz tartozó társaságoktól kapott minden javadalmazást az igazgatói kör vonatkozásában.**

⁴ https://bet.hu/site/newkib/hu/2021.07./Strategia_megalkotasa_es_elfogadasa_128587250

⁵ https://www.bet.hu/site/newkib/hu/2025.11./Tajekoztatasa_a_CIG_Pannonia_Csoport_15_eves_tozsdei_jelenletenek_alkalmabol_szervezett_befektetoi_szakmai_nap_megtartasarol_129346892

2.2 A Javadalmazási Politika **tárgyi hatálya** alá tartozik a Javadalmazás egésze, vagyis az érintett személyi kör (**Igazgatók**) részére a Társaság, illetve az EMABIT által nyújtott mindennemű kifizetés vagy juttatás, amennyiben arra a hatály alá tartozó személyi kör bármely tagja által nyújtott szolgáltatás ellentételezéseként kerül sor.

A jelen Javadalmazási Jelentés személyi hatálya alá tartoztak a 2025-ös üzleti évben a CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt.-ben, valamint az EMABIT-ban az alábbi pozíciókat betöltő személyek:

Igazgatóság tagok (Társaság)		IGAZGATÓK
dr. Fedák István	az Igazgatóság tagja, majd elnöke, vezérigazgató, első számú vezető	
dr. Bogdánffy Péter	az Igazgatóság elnöke ⁶⁷ (2025. november hó 30. napjáig)	
dr. Dakó Gábor dr. Kozma Dávid	az Igazgatóság tagja az Igazgatóság tagja ⁸ (2025. november hó 28. napjától kezdődő hatállyal)	
Igazgatósági tagok (EMABIT)		IGAZGATÓK
dr. Fedák István	az Igazgatóság elnöke, vezérigazgató, első számú vezető	
dr. Bogdánffy Péter	az Igazgatóság tagja (2025. november hó 30. napjáig)	
dr. Dakó Gábor dr. Kozma Dávid	az Igazgatóság tagja az Igazgatóság tagja ⁹ (2025. november hó 28. napjától kezdődő hatállyal)	
Felügyelőbizottság tagjai (Társaság, EMABIT)		

⁶ dr. Bogdánffy Péter 2025. november hó 30. napjával lemondott az Igazgatósági tagságáról

⁷ https://www.bet.hu/site/newkib/hu/2025.11./Rendkívüli_tajekoztatas_vezeto_allasu_szemely_lemondasarol_129358700

⁸ https://www.bet.hu/site/newkib/hu/2025.11./Tajekoztatas_vezeto_allasu_szemely_engedelyezeserol_129358686

⁹ https://www.bet.hu/site/newkib/hu/2025.11./Tajekoztatas_vezeto_allasu_szemely_engedelyezeserol_129358686

<p>Tima János Vada Erika Ginzer Ildikó</p>	<p>a Felügyelőbizottság elnöke a Felügyelőbizottság tagja a Felügyelőbizottság tagja</p>	
<p>Vezérigazgató (Társaság, EMABIT)</p>		
<p>dr. Fedák István</p>	<p>a Társaság és az EMABIT vezérigazgatója, az Társaság és az EMABIT első számú vezetője</p>	
<p>Vezérigazgató-helyettes(ek) (Társaság, EMABIT)</p>		
<p>Szűcs Árpád dr. Kozma Dávid dr. Dakó Gábor Kóka Antal Kőrösi Zoltán</p>	<p>a Társaság és az EMABIT pénzügyi vezérigazgató-helyettese a Társaság és az EMABIT Üzlettámogatási és jogi vezérigazgató-helyettese a Társaság és az EMABIT Társaságirányításért és prudenciális megfelelőségért felelős vezérigazgató-helyettese a Társaság és az EMABIT Lakossági üzletág vezérigazgató-helyettese¹⁰ a Társaság és az EMABIT Értékesítési vezérigazgató-helyettese</p>	

Időbeliség: a Társaság 2021 évtől kezdődően – első ízben 2022-ben – majd azt követően minden évben Javadalmazási Jelentést készít és terjeszt a Közgyűlés elé véleménynyilvánító szavazás céljából¹¹

¹⁰ 2026.02.02. napján hatályba lépett Szervezeti és Működési Szabályzat rendelkezése alapján a Lakossági üzletág vezérigazgató-helyettes munkakör megszűnt

¹¹ a Jelentésnek főszabály szerint legalább a legutóbbi öt üzleti évben a javadalmazás éves változását, a társaság teljesítményének és a társaság nem igazgató munkavállalói átlagos javadalmazásának ezen időszak alatti fejlődését - teljes munkaidős egyenértékben kifejezve, és az összehasonlítást lehetővé tévő módon bemutatva, azonban mindez

A Jelentés így a szabályozásnak megfelelően a **2021-es, 2022-es 2023-as 2024-es valamint a 2025-ös üzleti éveket tartalmazza** kizárólagosan¹².

3. VEZETŐ TESTÜLETEK 2025. ÉVBEN KIFEJTETT TEVÉKENYSÉGÉNEK ÉRTÉKELÉSE

A Társaság értékelt az Igazgatóság/Felügyelőbizottság tagjainak munkáját, azaz elvégezte az irányító és ellenőrző testületek tagjainak személyenkénti értékelését. Az értékelés során megvizsgálásra került a testületi tagok hozzáértése, a végzett munka eredményessége. Az értékelés háttere és alapja a Társaság testületi kiválasztási irányelveiben meghatározottak szerint történt.

Az értékelés összességében megállapította:

- az igazgatósági/felügyelőbizottsági tagok, a személyükhöz tapadó kompetenciák mentén, a vonatkozó jogszabályoknak mindenben megfelelő alkalmassági kritériumok szerint vettek részt az Igazgatóság munkájában,
- az éves aktivitást is figyelembe véve valamennyi testület tagjainak hozzáértése, a végzett munka eredményessége is vizsgálatra került. Az Igazgatóság/Felügyelőbizottság testületként minden ülés alkalmával teljes létszámban, aktívan és sok esetben egyéni szinten is proaktívan vett részt a munkában, az írásbeli határozathozatalok a megszabott rend szerint, fegyelmezett módon kerültek lebonyolításra.

4. IGAZGATÓSÁGI TAGOK JAVADALMAZÁSA

4.1. FIX ÖSSZEGŰ HAVI DÍJAZÁS

A 12/2021. (IV.19.) sz. Közgyűlési Hatáskörben hozott Igazgatósági Határozat, illetve 2024. május hó 1. napjától a 7/2024. (IV.18.) számú Közgyűlési Határozat alapján és hatályba lépésétől kezdődően – a 2025-ös üzleti évben – **a Társasággal munkaviszonyban nem álló Igazgatósági Tagok**¹³ az alábbi határozott összegű havi bruttó díjazásban részesültek:

azzal a kiegészítéssel, hogy a főszabálynak a nyilvánosan működő részvénytársaság az SRD tv. alapján elfogadott javadalmazási politika alkalmazásának első öt üzleti évében úgy tesz eleget, hogy csak a már az SRD tv. alapján elfogadott javadalmazási politikákra vonatkozóan alkalmazza a rendelkezést.

¹² a 2025-ös üzleti év vonatkozásában **esetlegesen** megítélt jutalmakat, illetve a TÉR rendszer mutatói szerinti **esetleges** bónusz kifizetéseket a 2026. üzleti évre vonatkozó Javadalmazási Jelentés fogja tartalmazni értelemszerűen.

¹³ a 2025-ös évben a javadalmazás ezen szabálya alá kizárólag dr. Bogdánffy Péter esett, mint független igazgatósági tag

Igazgatósági tagok (Társaság)	125.000 HUF/hó 2024. május hó 1. napjától kezdődő hatállyal: 250.000 HUF/hó¹⁴	Az Igazgatóság tagjai egyéb díjazásban nem részesülnek a havi fix díjon felül
Igazgatósági tagok (EMABIT)	125.000 HUF/hó 2024. május hó 1. napjától kezdődő hatállyal: 250.000 HUF/hó¹⁵	Az Igazgatóság tagjai egyéb díjazásban nem részesülnek a havi fix díjon felül
Az Igazgatóság tagjait megillető egyéb juttatások:		
-		

A Társasággal munkaviszonyban álló igazgatósági tagok a 2021. évi rendes közgyűlés 12/2021. (IV.19.) sz. Közgyűlési Hatáskörben hozott Igazgatósági Határozat, valamint a 7/2024. (IV.18.) számú Közgyűlési Határozat alapján és a jelen szabályzat hatályba lépésétől kezdődően a tisztség betöltéséért a Társaságban és az EMABIT-ban tiszteletdíjban **NEM** részesülnek.

¹⁴ 7/2024. (IV.18.) számú Közgyűlési Határozat

¹⁵ 45/2024.04.18.sz. CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt. Igazgatósági Határozat

4.2. A 2021, 2022, 2023, 2024 és 2025 ÜZLETI ÉVEKBEN KIFIZETETT JUTTATÁSOK SZEMÉLYRE BONTOTTAN (HUF/év)¹⁶

CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt.

Név	javadalmazás rögzített összevevője (Tiszteletdíj-2021)	Javadalmazás változó összetevője (mozgóbér, jutalom, cafetéria, bónusz, részvényopció, egyéb – 2021)	javadalmazás rögzített összevevője (Tiszteletdíj-2022)	Javadalmazás változó összetevője (mozgóbér, jutalom, cafetéria, bónusz, részvényopció, egyéb – 2022)	javadalmazás rögzített összevevője (Tiszteletdíj-2023)	Javadalmazás változó összetevője (mozgóbér, jutalom, cafetéria, bónusz, részvényopció, egyéb – 2023)	javadalmazás rögzített összevevője (Tiszteletdíj-2024)	Javadalmazás változó összetevője (mozgóbér, jutalom, cafetéria, bónusz, részvényopció, egyéb – 2024)	javadalmazás rögzített összevevője (Tiszteletdíj-2025)	Javadalmazás változó összetevője (mozgóbér, jutalom, cafetéria, bónusz, részvényopció, egyéb – 2025)
dr. Bogdánffy Péter	2.500.000	-	1.500.000	-	1.500.000	-	2 500 000	-	2.750.000 ¹⁷	-
Ódoriné Angyal Zsuzsanna	2.500.000	-	1.500.000	-	1.500.000	-	136.905 ¹⁸	-	--	-
dr. Fedák István	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
dr. Dakó Gábor	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Polányi ¹⁹ Zoltán	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
dr. Kozma Dávid ²⁰	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

¹⁶ Az Igazgatósági tagok e tisztségükkel összefüggésben nem részesültek változó összetevőkből álló, teljesítmény alapú díjazásban, így a Biztosító jövőbeli hosszú távú teljesítménye nem volt javadalmazásukra kihatással és a változó javadalmazás visszakövetelése sem volt értelmezhető az esetükben. Az Igazgatóság azon tagjainak díjazását, akik a Biztosítónál betöltött más pozíciójukra tekintettel munkaviszonyban állnak, jelentés 6. pontja tartalmazza.

¹⁷ Tagsági viszonya megszűnt: 2025.11.30.

¹⁸ Tagsági viszonya megszűnt: 2024. 02. 02.

¹⁹ Tagsági viszonya megszűnt: 2023. 01. 16.

²⁰ Tagsági viszonyának kezdete: 2025. 11. 28.

CIG Pannónia Első Magyar Általános Biztosító Zrt.

Név	Javadalmazás rögzített összevője (Tiszteletdíj-2021)	Javadalmazás változó összetevője (mozgóbér, jutalom, cafetéria, bónusz, részvényopció, egyéb – 2021)	Javadalmazás rögzített összevője (Tiszteletdíj-2022)	Javadalmazás változó összetevője (mozgóbér, jutalom, cafetéria, bónusz, részvényopció, egyéb – 2022)	Javadalmazás rögzített összevője (Tiszteletdíj-2023)	Javadalmazás változó összetevője (mozgóbér, jutalom, cafetéria, bónusz, részvényopció, egyéb – 2023)	Javadalmazás rögzített összevője (Tiszteletdíj-2024)	Javadalmazás változó összetevője (mozgóbér, jutalom, cafetéria, bónusz, részvényopció, egyéb – 2024)	Javadalmazás rögzített összetevője (Tiszteletdíj-2025)	Javadalmazás változó összetevője (mozgóbér, jutalom, cafetéria, bónusz, részvényopció, egyéb – 2025)
dr. Bogdánffy Péter	2.500.000	-	1.500.000	-	1.500.000	-	2 500 000	-	2.750.000 ²¹	-
Odorné Angyal Zsuzsanna	2.500.000	-	1.500.000	-	1.500.000	-	136.905 ²²	-	--	-
dr. Fedák István	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
dr. Dakó Gábor	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Polányi ²³ Zoltán	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
dr. Kozma Dávid ²⁴	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

²¹ Tagsági viszonya megszűnt: 2025.11.30.

²² Tagsági viszonya megszűnt: 2024. 02. 02.

²³ Tagsági viszonya megszűnt: 2023. 01. 16.

²⁴ Tagsági viszonyának kezdete: 2025. 11. 28.

5. A FELÜGYELŐBIZOTTSÁG/AUDITBIZOTTSÁG TAGJAINAK JAVADALMAZÁSI RENDSZERE

5.1. FIX ÖSSZEGŰ HAVI DÍJAZÁS

Felügyelőbizottsági tagok (Társaság)	125.000 HUF/hó 2024. május hó 1. napjától kezdődő hatállyal: 250.000 HUF/hó²⁵	A Felügyelőbizottság tagjai egyéb díjazásban nem részesülnek a havi fix díjon felül
Felügyelőbizottsági tagok (EMABIT)	125.000 HUF/hó 2024. május hó 1. napjától kezdődő hatállyal: 250.000 HUF/hó²⁶	A Felügyelőbizottság tagjai egyéb díjazásban nem részesülnek a havi fix díjon felül
A Felügyelőbizottság tagjait megillető egyéb juttatások: -		

²⁵ 8/2024. (IV.18.) számú Közgyűlési Határozat alapján

²⁶ 45/2024.04.18.sz. CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt. Igazgatósági Határozat

5.2. A 2021, 2022, 2023, 2024 és 2025 ÜZLETI ÉVBEN KIFIZETETT JUTTATÁSOK SZEMÉLYRE BONTOTTAN (HUF/év)

CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt.

Név	Javadalmazás rögzített összetevője (Tiszteletdíj-2021) ²⁷	Javadalmazás változó összetevője (mozgóbér, jutalom, cafetéria, bónusz, részvényopció, egyéb – 2021)	Javadalmazás rögzített összetevője (Tiszteletdíj-2022)	Javadalmazás változó összetevője (mozgóbér, jutalom, cafetéria, bónusz, részvényopció, egyéb – 2022)	Javadalmazás rögzített összetevője (Tiszteletdíj-2023)	Javadalmazás változó összetevője (mozgóbér, jutalom, cafetéria, bónusz, részvényopció, egyéb – 2023)	Javadalmazás rögzített összetevője (Tiszteletdíj-2024)	Javadalmazás változó összetevője (mozgóbér, jutalom, cafetéria, bónusz, részvényopció, egyéb – 2024)	Javadalmazás rögzített összetevője (Tiszteletdíj-2025)	Javadalmazás változó összetevője (mozgóbér, jutalom, cafetéria, bónusz, részvényopció, egyéb – 2025)
Tima János	2.800.000	-	1.500.000	-	1.500.000	-	2.500.000	-	3.000.000	-
Vada Erika	3.400.000	-	1.500.000	-	1.500.000	-	2.500.000	-	3.000.000	-
Veisz Ákos ²⁸	2.650.000	-	447.386	-	-	-	-	-	-	-
Ginzer Ildikó			988.636	-	1.500.000	-	2.500.000	-	3.000.000	-

²⁷ az egyes tagok mellett szereplő eltérő összegű kifizetések oka a 2021. május hó 1. napjától számított fix összegű és egységes rendszert megelőző egyes tagonként eltérő elszámolásra és korábbi kifizetésekre vezethető vissza. 2021. május hó 1. napjától a rendszer és így a kifizetések ütemezése a testület minden tagjára vonatkozóan egységesen működik.

²⁸ Tagsági viszonya megszűnt: 2022. 04. 19.

CIG Pannónia Első Magyar Általános Biztosító Zrt.

Név	Javadalmazás rögzített összevője (Tiszteletdíj-2021) ²⁹	Javadalmazás változó összevője (mozgóbér, jutalom, cafetéria, bónusz, részvényopció, egyéb – 2021)	Javadalmazás rögzített összevője (Tiszteletdíj-2022)	Javadalmazás változó összevője (mozgóbér, jutalom, cafetéria, bónusz, részvényopció, egyéb – 2022)	Javadalmazás rögzített összevője (Tiszteletdíj-2023)	Javadalmazás változó összevője (mozgóbér, jutalom, cafetéria, bónusz, részvényopció, egyéb – 2023)	Javadalmazás rögzített összevője (Tiszteletdíj-2024)	Javadalmazás változó összevője (mozgóbér, jutalom, cafetéria, bónusz, részvényopció, egyéb – 2024)	Javadalmazás rögzített összevője (Tiszteletdíj-2025)	Javadalmazás változó összevője (mozgóbér, jutalom, cafetéria, bónusz, részvényopció, egyéb – 2025)
Tíma János	2.800.000	-	1.500.000	-	1.500.000	-	2.500.000	-	3.000.000	-
Vada Erika	3.400.000	-	1.500.000	-	1.500.000	-	2.500.000	-	3.000.000	-
Veisz Ákos ³⁰	2.650.000	-	447.386	-	-	-	-	-	-	-
Ginzer Ildikó			988.636	-	1.500.000	-	2.500.000	-	3.000.000	-

5.3. AZ AUDITBIZOTTSÁG

Az Auditbizottság tagjai a tisztség betöltéséért tiszteletdíjban **NEM** részesülnek.

²⁹ az egyes tagok mellett szereplő eltérő összegű kifizetések oka a 2021. május hó 1. napjától számított fix összegű és egységes rendszert megelőző egyes tagonként eltérő elszámolásra és korábbi kifizetésekre vezethető vissza. 2021. május hó 1. napjától a rendszer és így a kifizetések ütemezése a testület minden tagjára vonatkozóan egységesen működik.

³⁰ Tagsági viszonya megszűnt: 2022. 04. 19.

6. VEZÉRIGAZGATÓ(K) / VEZÉRIGAZGATÓ-HELYETTES(EK) JAVADALMAZÁSI RENDSZERE³¹

6.1. FOGLALKOZTATÁSI FELTÉTELEK

A jelen 6. pont hatálya alá a következő pozíciók (**Vezetők**) tartoznak:

- (i) **Vezérigazgató (k)**
- (ii) **Vezérigazgató-helyettes(ek)**

A Vezetők határozatlan időre szóló munkaszerződéssel rendelkeznek. A Vezetők munkaszerződés szerinti próbaidő három (3) hónap, valamint felmondási idő tizenkettő (12) hónap, kiegészítő nyugdíj vagy korengedményes nyugdíjazási rendszerek nincsenek. A Vezetőt végkielégítés illeti meg a Munka Törvénykönyve szerint meghatározott esetekben (Mt. 77. § (1) bek.). A végkielégítés mértéke egységesen tizenkettő (12) havi távolléti díjnak megfelelő összeg.

Versenytilalmi kikötéseket/korlátozásokat a Társaság és az EMABIT a vezetők vonatkozásában NEM alkalmaz.

³¹ Társaság és EMABIT egységesen, kumuláltan

6.2. A VEZETŐK JAVADALMAZÁSA

ÉVES ALAPBÉR	ÖSZTÖNZŐ (BÓNUSZ) RENDSZER
<p>(rögzített havi alapbér éves összege) Az alapbér a munkaszerződés alapján garantált, havi fix kifizetés, amelynek a mértékét a Hay rendszer szerinti munkakör szintje és a Vezető Állású Munkavállaló szakmai tapasztalata, tudása határoz meg.</p> <p>Az alapbérek rendszeresen felülvizsgálásra kerülnek a munkaerőpiaci versenyképesség biztosítása érdekében. A Vezető alapbéremelése az egyéni teljesítménytől függ.</p>	<p>(éves bónusz az egyéni és a vállalati, konszolidált teljesítmény alapján) A Társaság ösztönzőjének célja, hogy a hosszú távú stratégiáját támogató, éves üzleti és egyéni célkitűzések elérésére törekedjenek az érintettek. A bónusz feltételrendszerét a Teljesítmény Értékelési Rendszer (TÉR) Szabályzata tartalmazza.</p> <p>Az ösztönző éves célkitűzések kiemelt pénzügyi és nem pénzügyi teljesítménymutatók együtteseként kerülnek meghatározásra, hogy ez által támogassák a Társaság céljainak megvalósítását.</p>

6.3. AZ ÖSZTÖNZŐ RENDSZER

2021, 2022, 2023, 2024 és 2025 években a Vezetők vonatkozásában ösztönzők meghatározására, alkalmazására és így bónusz kifizetésére nem került sor.

6.4. RÉSZVÉNYTULAJDONOSI (MRP) PROGRAM

Az MRP program keretében elkészített javadalmazási politika (**MRP Javadalmazás**) a Javadalmazási Irányelvek szabályaival összhangban álló, az MRP Javadalmazásban meghatározott javadalmazási forma és személyi kör tekintetében annak végrehajtását szolgáló, az MRP tv. alapján meghatározott önálló, de nem különálló javadalmazási rendszer (az egységes javadalmazási rendszer része), amelyre a Javadalmazási Irányelvekben

meghatározott rendelkezéseket megfelelően alkalmazni kell (kivéve azokat a rendelkezéseket, amelyek az MRP Javadalmazás személyi hatálya alá tartozó munkavállalókra jellegüknél/rendeltetésükénél fogva a jelen MRP tekintetében alkalmazhatatlanok, vagy nem bírnak jelentőséggel), illetve amelynek szabályai összhangban állnak a jelen Javadalmazási Politikával.

A Társaság MRP Javadalmazás c. szabályzata nyilvános³².

2021. 2022. 2023. 2024 és 2025 években a Vezetők vonatkozásában az MRP Javadalmazás keretében semminemű kifizetésére nem került sor.

³²https://www.cigpannonia.hu/docs/default-source/t%C3%A1rsas%C3%A1g%C3%A1ny%C3%AD%C3%A1s/cig_mrp_javpol20210222_2-0_20220401.pdf?sfvrsn=63ce6c22_2

6.5. A VEZÉRIGAZGATÓK, VEZÉRIGAZGATÓ-HELYETTESEK **2021** ÜZLETI ÉVBEN MEGÍTÉLT JAVADALMAZÁSÁNAK EGYÜTTES ÖSSZEGE

	197.564.000
	9.000.000
	2.606.250 ³³
Összesen	209.170.250

6.5.1. A vezérigazgatók/vezérigazgató-helyettesek **2021** üzleti évben kifizetett változó összetevői személyre bontottan

A vezérigazgatók/vezérigazgató-helyettesek részére 2021. évben az éves alapbéren felül változó összetevőjű kifizetés nem történt.

³³ az e helyütt feltüntetett összeg egyedi tétel, mely a Társaság korábban hatályban volt alap és mozgóbér számításából fennmaradt, de 2021 évben kifizetett összeg

6.5.2. Egyéb fix juttatások³⁴

A Vezetőket megillető egyéb fix juttatások (2021)			
státuszautó	mobiltelefon	cafetéria	személybiztosítások
üzleti és magáncélra, üzemanyagkártya használat havi limitösszege: - vezérigazgatónál 300.000 Ft/hó - vezérigazgató-helyettesnél 200.000 Ft/hó	telefon és adathasználat korlátlan a jelenlegi hatályban levő Vállalati mobiltelefon-használat ügyrendje szerint	egységesen bruttó 35.000 forint/hó minden munkavállaló részére a Vezetők részére kifizetett éves cafetéria összege: 1 208 181 Ft/év	<p>A. a Csoportos kockázati életbiztosítás a Csoportos Élet- és Balesetbiztosítási Szerződés alapján, automatikusan biztosítja csoportos élet- és balesetbiztosítással a CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt. és a CIG Pannónia Első Magyar Általános Biztosító Zrt. munkavállalóit</p> <p>a kezdeti biztosítási díj 8.886.304 Ft. A díjfizetés évente egy összegben december 1-jei határidőre történik</p> <p>B. a Best Doctors Csoportos Egészségbiztosításunk a CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt. és a CIG Pannónia Első Magyar Általános Biztosító Zrt. munkavállalóira,</p> <p>A csoportos biztosításban azon munkavállalók vesznek részt, akik vállalják, hogy havonta egy minimális összeggel hozzájárulnak a biztosítás díjához,</p> <p>Vezérigazgatók és vezérigazgató-helyettesek esetében a Biztosító által fizetett 2022. évi biztosítási díj 38.391 Ft/fő.</p>

³⁴ az egyes juttatásokat a Társaság és az EMABIT vonatkozásában külön belső szabályzat rendezi

6.6. A VEZÉRIGAZGATÓK, VEZÉRIGAZGATÓ-HELYETTESEK 2022 ÜZLETI ÉVBEN MEGÍTÉLT JAVADALMAZÁSÁNAK EGYÜTTES ÖSSZEGE

	276.853.500
	30.632.300
Összesen	307.485.800

6.6.1. A vezérigazgatók/vezérigazgató-helyettesek 2022 üzleti évben megítélt alapbérének/teljesítménybérének/bónuszának/egyéni jutalomnak/cafetériának/egyéb juttatásoknak a részletezése (HUF)

NÉV:	MUNKAKÖR	ALAPBÉR	TELJESÍTMÉNYBÉR	BÓNUSZ	JUTALOM 35	CAFETÉRIA	EGYÉB
Polányi Zoltán	vezérigazgató	93.375.000	-	-	15.000.000	420.000	-
Dr. Fedák István	vezérigazgató	87.375.000	-	-	9.000.000	420.000	-
Dr. Dakó Gábor	vezérigazgató-helyettes	37.350.000	-	-	3.000.000	420.000	-
Szűcs Árpád	vezérigazgató-helyettes	30.664.500	-	-	3.632.300	420.000	751.800 ³⁶
Kőrösi Zoltán	vezérigazgató-helyettes	28.089.000	-	-	-	420.000	-

³⁵ a 2021-es üzleti év vonatkozásában

³⁶ Aktuáriusi képzés díjának bruttó összege

6.6.2. Egyéb fix juttatások³⁷

A Vezetőket megillető egyéb fix juttatások (2022)				
státuszautó	mobiltelefon	cafetéria	személybiztosítások	
üzleti és magáncélra	telefon adathasználat korlátlan a jelenlegi hatályban levő Vállalati mobiltelefon-használat ügyrendje szerint	és egységesen 35.000 forint/hó minden munkavállaló részére a Vezetők részére kifizetett éves cafetéria összege: 2.100.000	bruttó forint/hó	<p>A. a Csoportos kockázati életbiztosítás a Csoportos Élet- és Balesetbiztosítási Szerződés alapján,</p> <p>automatikusan biztosítja csoportos élet- és balesetbiztosítással a CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt. és a CIG Pannónia Első Magyar Általános Biztosító Zrt. munkavállalóit</p> <p>a kezdeti biztosítási díj 8.886.304 Ft. A díjfizetés évente egy összegben december 1-jei határidőre történik</p> <p>B. a Best Doctors Csoportos Egészségbiztosításunk a CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt. és a CIG Pannónia Első Magyar Általános Biztosító Zrt. munkavállalóira,</p> <p>A csoportos biztosításban azon munkavállalók vesznek részt, akik vállalják, hogy havonta egy minimális összeggel hozzájárulnak a biztosítás díjához,</p> <p>Vezérigazgatók és vezérigazgató-helyettesek esetében a Biztosító által fizetett 2022. évi biztosítási díj 38.391 Ft/fő.</p>

³⁷ az egyes juttatásokat a Társaság és az EMABIT vonatkozásában külön belső szabályzat rendezi

6.7. A VEZÉRIGAZGATÓK, VEZÉRIGAZGATÓ-HELYETTESEK **2023** ÜZLETI ÉVBEN MEGÍTÉLT ALAPBÉRÉNEK EGYÜTTES ÖSSZEGE

	272.693.000
	13.239.000
Összesen	285.878.000

6.7.1. A vezérigazgatók/vezérigazgató-helyettesek **2023** üzleti évben megítélt alapbérének/teljesítménybérének/bónuszának/egyéni jutalomnak/cafetériának/egyéb juttatásoknak a részletezése (HUF)

NÉV:	MUNKAKÖR	ALAPBÉR	TELJESÍTMÉNYBÉR	BÓNUSZ	JUTALOM ³⁸	CAFETÉRIA	EGYÉB
Polányi Zoltán	vezérigazgató (2023.01.17-ig)	3.937.500	-	-	-	18.065	-
Dr. Fedák István	vezérigazgató	94.500.000	-	-	-	420.000	-
Dr. Dakó Gábor	vezérigazgató-helyettes	37.800.000	-	-	3.150.000	420.000	-
Szűcs Árpád	vezérigazgató-helyettes	34.500.000	-	-	2.600.000	420.000	-
Kőrösi Zoltán	vezérigazgató-helyettes	33.476.000	-	-	2.369.000	420.000	-
Kóka Antal	vezérigazgató-helyettes	34.400.000	-	-	2.600.000	420.000	-
Dr. Kozma Dávid	vezérigazgató-helyettes	34.080.000	-	-	2.520.000	420.000	-

³⁸ a 2022-es üzleti évre megítélt jutalom

6.7.2. Egyéb fix jutatások

A Vezetőket megillető egyéb fix juttatások (2023)						
státuszautó	mobiltelefon	cafetéria	személybiztosítások			
üzleti magáncélra ³⁹	és telefon adathasználat korlátlan a jelenlegi hatályban levő Vállalati mobiltelefon-használat ügyrendje szerint	és egységesen bruttó 35.000 forint/hó minden munkavállaló részére a Vezetők részére kifizetett éves cafetéria összege: 2.100.000	<p>A. a Csoportos kockázati életbiztosítás a Csoportos Élet- és Balesetbiztosítási Szerződés alapján,</p> <p>automatikusan biztosítja csoportos élet- és balesetbiztosítással a CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt. és a CIG Pannónia Első Magyar Általános Biztosító Zrt. munkavállalóit</p> <p>a kezdeti biztosítási díj 10.447.998 Ft. A díjfizetés évente egy összegben december 1-jei határidőre történik</p> <p>B. a Best Doctors Csoportos Egészségbiztosításunk a CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt. és a CIG Pannónia Első Magyar Általános Biztosító Zrt. munkavállalóira. A csoportos biztosításban azon munkavállalók vesznek részt, akik vállalják, hogy havonta egy minimális összeggel hozzájárulnak a biztosítás díjához.⁴⁰</p> <p>C. Pannónia Elixír Csoportos Egészségbiztosítás, amely konstrukcióban azon munkavállalók vesznek részt, akik vállalják, hogy havonta egy minimális összeggel hozzájárulnak a biztosítás díjához. A Társaság 2023 évben munkavállalóra való bontásban a vezérigazgató-helyettesek (és valamennyi csatlakozott munkavállaló részére) részére 74.246 Ft-ot fizetett ki⁴¹.</p>			

³⁹ 300.000 Ft-os üzemanyag keret

⁴⁰ a 2023-as évben Fedák István választotta ezt a konstrukciót, a Társaság által kifizetett éves biztosítási díj 63.386 Ft. volt

⁴¹ az össz kifizetés 2023-ban 7.199.250 Ft volt

6.8. A VEZÉRIGAZGATÓK, VEZÉRIGAZGATÓ-HELYETTESEK **2024** ÜZLETI ÉVBEN MEGÍTÉLT ALAPBÉRÉNEK EGYÜTTES ÖSSZEGE

Összesen	288.750.000
-----------------	--------------------

6.8.1. A vezérigazgató/vezérigazgató-helyettesek **2024** üzleti évben megítélt alapbérének/teljesítménybérének/bónuszának/egyéni jutalomnak/cafetériának/egyéb juttatásoknak a részletezése (HUF)

NÉV:	MUNKAKÖR	ALAPBÉR	TELJESÍTMÉNY BÉR	BÓNUSZ	JUTALOM ⁴²	CAFETÉRIA	EGYÉB
Dr. Fedák István	vezérigazgató	94 500 000	600000		6 300 000	420.000	-
Dr. Dakó Gábor	vezérigazgató-helyettes	39 450 000	600000		3 000 000	420.000	-
Szűcs Árpád	vezérigazgató-helyettes	38 700.000	600000		3 000 000	420.000	-
Kőrösi Zoltán	vezérigazgató-helyettes	38 700.000	600000		3 000 000	420.000	-
Kóka Antal	vezérigazgató-helyettes	38 700.000	600000		3 000 000	420.000	-
Dr. Kozma Dávid	vezérigazgató-helyettes	38 700.000	600000		4 500 000	420.000	-

⁴² a 2023-as üzleti évre megítélt jutalom

6.8.2. Egyéb fix juttatások

A Vezetőket megillető egyéb fix juttatások (2024)						
státuszautó	mobiltelefon	cafetéria	személybiztosítások			
üzleti magáncélra ⁴³	és telefon adathasználat korlátlan a jelenlegi hatályban levő Vállalati mobiltelefon-használat ügyrendje szerint	és egységesen bruttó 35.000 forint/hó minden munkavállaló részére a Vezetők részére kifizetett éves cafetéria összege: 2.100.000	<p>A. a Csoportos kockázati életbiztosítás a Csoportos Élet- és Balesetbiztosítási Szerződés alapján,</p> <p>automatikusan biztosítja csoportos élet- és balesetbiztosítással a CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt. és a CIG Pannónia Első Magyar Általános Biztosító Zrt. munkavállalóit</p> <p>a kezdeti biztosítási díj 10.167.548 Ft. A díjfizetés évente egy összegben december 1-jei határidőre történik</p> <p>B. 2024. április 1-jétől megszűnt a Best Doctors Csoportos Egészségbiztosításba való belépés lehetősége a CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt. és a CIG Pannónia Első Magyar Általános Biztosító Zrt. munkavállalói számára</p> <p>C. Pannónia Elixír Csoportos Egészségbiztosítás, amely konstrukcióban azon munkavállalók vesznek részt, akik vállalják, hogy havonta egy minimális összeggel hozzájárulnak a biztosítás díjához. A Társaság 2024 évben munkavállalóra való bontásban a vezérigazgató-helyettesek (és valamennyi csatlakozott munkavállaló részére) részére 84.000 Ft-ot fizetett ki.</p>			

⁴³ 300.000 Ft-os üzemanyag keret

6.9. A VEZÉRIGAZGATÓ, VEZÉRIGAZGATÓ-HELYETTESEK **2025** ÜZLETI ÉVBEN MEGÍTÉLT ALAPBÉRÉNEK EGYÜTTES ÖSSZEGE

Összesen	323.025.000
-----------------	--------------------

6.9.1. A vezérigazgatók/vezérigazgató-helyettesek **2025** üzleti évben megítélt alapbérének/teljesítménybérének/bónuszának/egyéni jutalomnak/cafetériának/egyéb juttatásoknak a részletezése (HUF)

NÉV:	MUNKAKÖR	ALAPBÉR	TELJESÍTMÉNY BÉR	BÓNUSZ	JUTALOM ⁴⁴	CAFETÉRIA	EGYÉB
Dr. Fedák István	vezérigazgató	106 875 000	-	-	23 625 000	420.000	-
Dr. Dakó Gábor	vezérigazgató-helyettes	43 230 000	-	-	7 061 234	420.000	-
Szűcs Árpád	vezérigazgató-helyettes	43 230 000	-	-	6 926 990	420.000	-
Kőrösi Zoltán	vezérigazgató-helyettes	43 230 000	-	-	6 843 842	420.000	-
Kóka Antal	vezérigazgató-helyettes	43 230 000	-	-	9 288 000	420.000	-
Dr. Kozma Dávid	vezérigazgató-helyettes	43 230 000	-	-	6 926 990	420.000	-

⁴⁴ a 2024 évre megítélt jutalom kifizetése

6.9.2. Egyéb fix juttatások

A Vezetőket megillető egyéb fix juttatások (2025)						
státuszautó	mobiltelefon	cafetéria	személybiztosítások			
üzleti magáncélra ⁴⁵	és telefon adathasználat korlátlan a jelenlegi hatályban levő Vállalati mobiltelefon-használat ügyrendje szerint	és egységesen bruttó 35.000 forint/hó minden munkavállaló részére a Vezetők részére kifizetett éves cafetéria összege: 2.100.000	<p>A. a Csoportos kockázati életbiztosítás a Csoportos Élet- és Balesetbiztosítási Szerződés alapján,</p> <p>automatikusan biztosítja csoportos élet- és balesetbiztosítással a CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt. és a CIG Pannónia Első Magyar Általános Biztosító Zrt. munkavállalóit</p> <p>a kezdeti biztosítási díj 13.019.198 Ft. A díjfizetés évente egy összegben december 1-jei határidőre történik</p> <p>B. Pannónia Elixír Csoportos Egészségbiztosítás, amely konstrukcióban azon munkavállalók vesznek részt, akik vállalják, hogy havonta egy minimális összeggel hozzájárulnak a biztosítás díjához. A Társaság 2025 évben munkavállalóra való bontásban a vezérigazgató-helyettesek (és valamennyi csatlakozott munkavállaló részére) részére alapként 87.000 Ft-ot fizetett ki (adózott 115.745 Ft).</p>			

⁴⁵ 300.000 Ft-os üzemanyag keret

7. A dolgozói létszám és a dolgozói létszámra vetített bértömeg mutatószámai

Igazgatókon kívüli munkavállalók száma és bére konszolidált szinten:			
2021		132 fő	1 116 717 ezer Ft
2022		190 fő	2 022 934 ezer Ft ⁴⁶
2023		186 fő	2 013 809 ezer Ft
2024	186 fő ⁴⁷		2 287 028 ezer Ft ⁴⁸
2025	214 fő ⁴⁹⁵⁰		2 581 436 ezer

A javadalmazás éves változásának alakulása, **a társaság teljesítményének** és a társaság nem igazgató munkavállalói átlagos javadalmazásának ezen időszak alatti fejlődése – teljes munkaidős egyenértékben kifejezve, és az összehasonlítást lehetővé tévő módon bemutatva az alábbiak szerint alakult:

Évek	Nem igazgató munkavállalóra jutó javadalmazás változása (FTE alapon)
2021	10%
2022	10%
2023	8%
2024	6%
2025	1%

A Társaság Egységes Javadalmazási Rendszerének mindhárom pillére teljeskörűen elérhető és a nyilvánosság számára biztosított a Társaság honlapján⁵¹.

⁴⁶ 2022 év áprilisában a CIG Pannónia Csoport szinten 5%-os általános béremelést hajtott végre

⁴⁷ 2024. december 31-én 192 fő

⁴⁸ 2 287 027 652 Ft (adókat nem tartalmazó konszolidált béradat)

⁵⁰ 2025. december 31-én 208 fő

⁵¹ <https://www.cigpannonia.hu/befektetok/tarsasagiranyitas>

8. A JELENTÉS ÖSSZHANGJA A FENNTARTHATÓSÁGI KOCKÁZATOK DÖNTÉSHOZATALI ELJÁRÁSBA TÖRTÉNŐ INTEGRÁLÁSÁVAL

A Társaság törekszik arra, hogy a javadalmazási politikája előmozdítsa a fenntarthatósági kockázatok megfelelő és hatékony kezelését, olyan módon, hogy a javadalmazás szerkezete, elemei és egésze ne ösztönözzön túlzott kockázatvállalásra a fenntarthatósági kockázatok tekintetében, és kapcsolódjon a kockázattal korrigált teljesítményhez. Ennek érdekében a Társaság 2022. február hó 17-én a Társaság és az EMABIT vonatkozásában hatályba léptette a „Munkavállalói ösztönző rendszer: Teljesítmény Értékelési Rendszer (TÉR) Szabályzata” elnevezésű dokumentumot, amely többek között meghatározza a bónuszfizetés rendjét és mértékét, azonban – figyelemmel a Társaság Növekedési Stratégiájában foglalt célok elsődlegességére, a tulajdonosok érdekeinek figyelembe vételére és a 2022-es évtől megjelenő különadó mértékére – az alapján semmilyen kifizetés 2021, 2022, 2023 és 2024, és 2025 években nem történt, így az abban foglalt szabályok a Jelentésnek nem képezik tárgyát.

Ezzel összefüggésben a Társaság javadalmazási szabályok megállapítása során nem alkalmaz a fenntarthatósági kockázatok befektetési döntéshozatali eljárásba történő integrálásával ellentétes javadalmazási elveket, továbbá nem von be olyan tényezőket, amelyek a fenntarthatósági kockázatokkal kapcsolatos érdek-összeütközésekhez vezetnének.

Az Igazgatóság továbbá a Javadalmazási és Jelölő Bizottság ezirányú javaslata alapján 113/2024.11.28. sz. CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt. Igazgatósági Határozatára alapítottan a teljesítményértékelés szabályai és mutatóinak meghatározása során a fenntartható finanszírozással kapcsolatos teljesítménymutatókat dolgozott ki és szerepeltet a relevanciával bíró szervezeti egységek/személyek teljesítményértékelésében.

SRD tv. szerinti Javadalmazási Politika alapján hatályos szabályok

1. sz melléklet

Az Igazgatókkal kötött munkavégzésre vagy a tisztség ellátására, vagy ezzel összefüggő javadalmazásra vonatkozó adatok [SRD tv. 17.§ (1) c)]

[Megjegyzés: Az SRD tv. 17. § (1) c) bekezdése szerint a javadalmazási politikának tartalmaznia kell az igazgatókkal kötött munkavégzésre vagy a tisztség ellátására, vagy ezzel összefüggő javadalmazásra vonatkozó szerződésnek az időtartamát, az alkalmazandó felmondási időt, a kiegészítő nyugdíj vagy a korengedményes nyugdíjazási rendszerek fő jellemzőit, a szerződés megszüntetésének feltételeit, és a megszüntetés esetén járó kifizetéseket.]

	Igazgatóság elnöke	Vezérigazgató	Vezérigazgató helyettes	Igazgatósági tag	Felügyelőbizottsági tag
A munkavégzésre vagy a tisztség ellátására, vagy ezzel összefüggő javadalmazásra vonatkozó szerződés időtartama	IG és FB tagok megbízási szerződése határozott időre, legfeljebb 3-5 évre szól. A később megválasztott IG és FB tagok megbízatásának lejárta igazodik a korábban megválasztott tagok megbízatásának végéhez, így azonos időpontban szűnik meg valamennyi tag mandátuma.	határozatlan, Mt. szerint	határozatlan, Mt. szerint	IG és FB tagok megbízási szerződése határozott időre, legfeljebb 3-5 évre szól. A később megválasztott IG és FB tagok megbízatásának lejárta igazodik a korábban megválasztott tagok megbízatásának végéhez, így azonos időpontban szűnik meg valamennyi tag mandátuma.	IG és FB tagok megbízási szerződése határozott időre, legfeljebb 3-5 évre szól. A később megválasztott IG és FB tagok megbízatásának lejárta igazodik a korábban megválasztott tagok megbízatásának végéhez, így azonos időpontban szűnik meg valamennyi tag mandátuma.

<p>Alkalmazandó felmondási idő</p>	<p>Az IG és az FB tagok megbízása a Ptk. 3:25. §-ban meghatározott esetekben szűnik meg. E személyeket a Közgyűlés jogosult visszahívni akár azonnali hatállyal. Az IG és FB tagok bármikor lemondhatnak, de ha a Társaság működése ezt megkívánja a lemondás az új vezető tisztségviselő kijelölésével vagy megválasztásával, ennek hiányában legkésőbb a bejelentéstől számított hatvanadik napon válik hatályossá.</p>	<p>Mt. vezető állású munkavállalóra vonatkozó megengedő rendelkezése szerint 12 hónap</p>	<p>Mt. vezető állású munkavállalóra vonatkozó megengedő rendelkezése szerint 12 hónap</p>	<p>Az IG és az FB tagok szerződése a Ptk. 3:25. §-ban meghatározott esetekben szűnik meg. E személyeket a Közgyűlés jogosult visszahívni akár azonnali hatállyal. Az IG és FB tagok bármikor lemondhatnak, de ha a Társaság működése ezt megkívánja a lemondás az új vezető tisztségviselő kijelölésével vagy megválasztásával, ennek hiányában legkésőbb a bejelentéstől számított hatvanadik napon válik hatályossá.</p>	<p>Az IG és az FB tagok szerződése a Ptk. 3:25. §-ban meghatározott esetekben szűnik meg. E személyeket a Közgyűlés jogosult visszahívni akár azonnali hatállyal. Az IG és FB tagok bármikor lemondhatnak, de ha a Társaság működése ezt megkívánja a lemondás az új vezető tisztségviselő kijelölésével vagy megválasztásával, ennek hiányában legkésőbb a bejelentéstől számított hatvanadik napon válik hatályossá.</p>
<p>Kiegészítő nyugdíj, vagy korengedményes nyugdíjazási rendszer fő jellemzői</p>	<p>-</p>	<p>Korengedményes nyugdíjazással kapcsolatos programot a Társaság nem tart fenn, egyebekben a mindenkor hatályos jogszabályok szerint</p>	<p>Korengedményes nyugdíjazással kapcsolatos programot a Társaság nem tart fenn, egyebekben a mindenkor hatályos jogszabályok szerint</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

Szerződés megszüntetésének feltételei	Az IG és az FB tagok szerződése a Ptk. 3:25. §-ban meghatározott esetekben szűnik meg.	Mt. szerint	Mt. szerint	Az IG és az FB tagok szerződése a Ptk. 3:25. §-ban meghatározott esetekben szűnik meg.	Az IG és az FB tagok szerződése a Ptk. 3:25. §-ban meghatározott esetekben szűnik meg.
Megszüntetés esetén járó kifizetések	nincs	Mt. szerinti esetkörben 12 havi	Mt. szerinti esetkörben 12 havi	nincs	nincs