

CIG PANNÓNIA ÉLETBIZTOSÍTÓ NYRT.
CIG PANNÓNIA ELSŐ MAGYAR ÁLTALÁNOS BIZTOSÍTÓ ZRT.

MRP JAVADALMAZÁSI POLITIKA

(az Egységes Javadalmazási Rendszer II. pillére)

változásokkal egységes szerkezetben

Készítette: dr. Dakó Gábor
Módosította: dr. Dakó Gábor
Szabályzatgazda: Társaságirányításért és prudenciális
megfelelőségért felelős vezérigazgató- helyettes

Hatályos: 2021. április hó 19. napjától
Jóváhagyta: a Társaság Igazgatósága 43/2021. 04. 07. számú
Igazgatósági határozatával, míg a jelen 3.0.
verziót 28/2026. 03. 18. számú Igazgatósági
Határozatával

Verziószám: 3.0

Jelen verzió hatálybalépése: [2026. április 07. napjától](#)

VERZIÓKÖVETÉS

Verzió	Módosítás leírása / Felülvizsgálat elvégzése	Felülvizsgálat dátuma	Módosította/ Felülvizsgálta	Jóváhagyta
1.0		2021.04.07.	dr. Dakó Gábor	a Társaságok igazgatósága
2.0		2022.02.22.	dr. Dakó Gábor	a Társaságok igazgatósága
2.1		2026.03.18	dr. Dakó Gábor	a Társaságok igazgatósága

PREAMBULUM az egységes javadalmazási rendszer elve)

Az MRP program keretében elkészített jelen szabályozás a **CIG Pannónia Életbiztosító Nyilvánosan Működő Részvénytársaság** (székhely: 1097 Budapest Könyves Kálmán krt. 11, „B” épület ; cégjegyzékszám: 01 10 045857; nyilvántartó bíróság: Fővárosi Törvényszék Cégbírósága) (**Alapító** vagy **Társaság**) által elkészített és annak leányvállalatára is alkalmazandó **Javadalmazási Irányelvek** (lásd I. pont) szabályaival, valamint a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény (SRD tv.) szabályai szerint megalkotott **Javadalmazási Politikával** összhangban álló, a jelen MRP Javadalmazásban meghatározott javadalmazási forma és személyi kör tekintetében annak végrehajtását szolgáló, a vonatkozó jogszabályi keretrendszer alapján meghatározott javadalmazási rendszer, amelyre a Javadalmazási Irányelvekben meghatározott rendelkezéseket, valamint a Javadalmazási Politikában, az ott meghatározott és jelen szabályozás személyi hatálya alá tartozó személyi kör vonatkozásában értelemszerűen megfelelően alkalmazni kell.

I. Az MRP Javadalmazási Politika (MRP Javadalmazás) célja

A három pillér és így az Egységes Javadalmazási Rendszer munkavállalókra vonatkozó rendelkezéseit a jelen CIG Pannónia Javadalmazási Szabályzat (**I. pillér: Javadalmazási Szabályzat**) tartalmazza, amelyet – figyelemmel a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény (**SRD tv.**) rendelkezéseire – kifejezetten az SRD tv. személyi hatálya alá tartozó személyi kör vonatkozásában külön szabályrendszer (**III. pillér: Javadalmazási Politika**) egészíti ki. Ezen felül az Egységes Javadalmazási Rendszer tartalmaz egy, az MRP program keretében elkészített javadalmazási politikát (**II. pillér: MRP Javadalmazás**), mely az I. és II. pillér szabályaival összhangban álló, az MRP Javadalmazásban meghatározott javadalmazási forma és abban körülhatárolt személyi kör tekintetében annak végrehajtását szolgáló, az MRP tv. alapján meghatározott önálló javadalmazási elem, de nem különálló javadalmazási rendszer, amely alapján kifizethető a „teljesítmény szerinti pénzbeli javadalmazás” MRP Javadalmazás szerint meghatározott része.

E cél megvalósulása érdekében az MRP Szervezet a CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt. által kibocsátott törzsrészesvények árfolyamához kötött instrumentumokat (vételi jog) és törzsrészesvényeket kezel, a CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt. és a CIG Pannónia Első Magyar Általános Biztosító Zártkörűen Működő Részvénytársaság (székhelye: 1097 Budapest Könyves Kálmán krt. 11, „B” épület; cégjegyzékszám: 01 10 046150) (EMABIT vagy Leányvállalat) (együttesen: CIG Pannónia Csoport) munkavállalói és vezető tisztségviselői javára annak érdekében, hogy azok a Társaságban létrehozott érdekeltségük révén hozzájáruljanak az CIG Pannónia Csoport hatékony és eredményes működéséhez, kockázatkezeléséhez, értékteremtéséhez.

II. A cél megvalósulta, alapvetés

Az egyes Tárgyévek tekintetében a Társaság és az EMABIT hatékony és eredményes kockázatkezelése, mint Feltétel akkor valósul meg, amennyiben a Tárgyév tekintetében a Társaság és az EMABIT megfelel a Magyar Nemzeti Bank (Felügyelet vagy MNB) által (az MNB 6/2016. (VI. 14.) számú ajánlásában) meghatározott szavatoló-tőke-szükséglet prudenciálisan elvárt, volatilitási tőkepufferrel megnövelt 150%-os követelményének.

A jelen MRP Javadalmazás nem lehet ellentétes az MRP-ben való részvétel alapjául szolgáló jogviszonyra irányadó kötelező jogszabályi rendelkezésekkel vagy jogszabály alapján kötelező más megállapodással.

III. Az MRP Javadalmazás hatálya

1. A jelen MRP Javadalmazás **intézményi hatálya** a Társaságra, mint Alapítóra és az EMABIT-ra, mint a Társaság leányvállalatára terjed ki.
2. Az MRP Javadalmazás **személyi hatálya**¹ alá tartoznak a CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt. (mint Alapító) által elfogadott Javadalmazási Irányelvek személyi hatálya tartozó munkavállalók közül, a Társaság, valamint az EMABIT alábbi pozíciót betöltő munkavállalói:

1	Banki hálózat értékesítési igazgató (Retail)
2	Értékesítési adminisztrációs főosztályvezető
3	Értékesítési vezérigazgató-helyettes
4	Felelősség biztosítási igazgató
5	Főkönyvelő
6	Informatikai igazgató
7	IT fejlesztési osztályvezető
8	IT üzemeltetési osztályvezető, rendszer adminisztrátor
9	Jogi és üzlettámogatási vezérigazgató-helyettes, fogyasztóvédelmi kapcs.tartó
10	Kárrendezési igazgató
11	Kontrolling osztályvezető, befektetési back-office munkatárs

¹ TÉR szabályzat 5.3. pont 3.b alpont

12	Lakossági nem-életbiztosítási igazgató
13	Operatív HR igazgató
14	Operatív igazgató
15	Pénzügyi igazgató és számviteli rendért felelős vezető
16	Pénzügyi vezérigazgató-helyettes
17	Reporting főosztályvezető
18	Stratégiai és innovációs ügyvezető igazgató
19	Személybiztosítási igazgató
20	Társaságirányításért és prudenciális megfeleléséért felelős vezérigazgató-helyettes-befektetői kapcsolattartó
21	Vállalati Biztosítások Igazgatóság, Igazgató
22	Vezérigazgató
23	Viszontbiztosítási igazgató

együttesen: **Résztevők.**

3. A jelen MRP Javadalmazás személyi hatálya alá tartozó munkavállalók, mint Résztevők – a jelen MRP Javadalmazás szerinti – MRP programban való részvétele kötelező.
4. Abban az esetben, amennyiben – jogszabály, jelen MRP Javadalmazás, illetve az Alapító döntése alapján – az MRP-ben résztvevő munkavállaló már nem tartozna a jelen MRP Javadalmazási Politika személyi hatálya alá, úgy rá a jelen MRP Javadalmazás III. 5. pontját megfelelően alkalmazni kell.
5. Amennyiben a Résztevő a Tárgyév során kikerül a jelen MRP Javadalmazási Politika hatálya alól, de a továbbiakban is a Javadalmazási Irányelvek hatálya alá tartozó munkakört tölt be, az Alapító jogosult dönteni a Résztevőnek a jelen MRP Javadalmazási Politika alapján járó Teljesítményjavadalmazás időarányos teljesítéséről a jelen szabályzat szerinti általános eljárásrend szerint. A Résztevőt így (időarányosan) meg nem illető Tagi Részesedésrész tekintetében Alapítói Tagi Részesedés keletkezik.

IV. Az MRP Javadalmazási Politika érvényessége

A jelen MRP Javadalmazás elfogadásától kezdve határozatlan ideig hatályos. A 2021-es Tárgyév, mint a jelen MRP Javadalmazási Politika alkalmazási éve vonatkozásában a jelen MRP Javadalmazási Politikában foglalt határidőktől – amennyiben az a Teljesítményjavadalmazás MRP Szervezeten keresztül történő teljesítése érdekében szükséges – el lehet térni.

V. Az MRP Javadalmazás, a Javadalmazási Irányelvek, valamint a Javadalmazási Politika viszonya

1. Jelen MRP Javadalmazás a Javadalmazási Irányelvek szabályaival összhangban álló, a jelen MRP Javadalmazásban meghatározott javadalmazási forma és személyi kör (III.2.) tekintetében annak végrehajtását szolgáló, a Munkavállalói Résztulajdonosi Programról szóló 1992. évi XLIV. törvény (**MRP tv.**) alapján meghatározott önálló javadalmazási politika, amelyre az Egységes Javadalmazási Rendszer keretében meghatározott rendelkezéseket megfelelően alkalmazni kell, kivéve azokat a rendelkezéseket, amelyek a jelen MRP Javadalmazás személyi hatálya alá tartozó munkavállalókra jellegüknél/rendeltetésüknel fogva a jelen MRP tekintetében alkalmazhatatlanok, vagy nem bírnak jelentőséggel.
2. Jelen MRP Javadalmazás továbbá és az Egységes Javadalmazási Rendszer keretén belül a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény (**SRD tv.**) szabályaival is összhangban álló javadalmazási forma és önálló, de nem önmagában létező javadalmazási politika, amely a Javadalmazási Politikában meghatározott személyi kör egy része, nevesítetten a (i) vezérigazgató(k) és a (ii) vezérigazgató helyettes(ek) vonatkozásában állapít meg szabályokat.
3. Az MRP Javadalmazás hatálya alá tartozó munkavállalók teljesítménymérését és értékelését az Alapító a saját eljárásrendje szerint végzi. Az Alapító által alkalmazott eljárásrendet a jelen MRP Javadalmazási Politikával összhangban kell alkalmazni.

A javadalmazási szabályok, illetve a jelen MRP Javadalmazás közötti összhang biztosítása az Alapító feladata, amelynek érdekében – szükség esetén – köteles az Alapszabály módosítását kezdeményezni, illetve felhívni az MRP Szervezet figyelmét arra, hogy az összhang megteremtése érdekében egyéb szabályzatok módosítására is szükség lehet.

VI. A jelen MRP Javadalmazási Politika módosítása

1. A jelen MRP Javadalmazás – az MRP tv. alapján – kizárólag annyiban módosítható, amennyiben a módosítás nem eredményezi az MRP Szervezetben Résztvevők MRP-hez kapcsolódóan már meglévő jogai vagy ésszerű várakozásai csökkenését, illetve meghiúsulását, vagy az MRP-vel összefüggésben korábban vállalt terheik növekedését kivéve, ha a jelen MRP Javadalmazás módosítása jogszabályi változás, vagy más, hatósági ajánlásnak vagy iránymutatásnak történő megfelelés okán válik szükségessé. Az MRP Javadalmazási Politika ebből az okból történő módosítása nem jelenti a Résztvevők MRP-hez kapcsolódóan már meglévő jogai vagy ésszerű várakozásai csökkenését.
2. Amennyiben a jelen MRP Javadalmazás utalást tesz az Alapító szabályzatainak konkrét pontjaira a felesleges ismétlések elkerülése céljából, és a használt fogalmak, folyamatok, illetve ezek számozása változik, úgy jelen MRP Javadalmazás – annak e céllal történő pontosításáig

-
- értelemszerűen a megváltozott fogalmakra és folyamatokra, illetve azok megváltozott számszerű megjelölésére utal.

VII. Fogalom meghatározások

1.	Alapító:	A Társaság, amely határozatával dönt a Teljesítményjavalmazás teljesítésére szolgáló MRP megindításáról, annak végrehajtására létrehozza az MRP Szervezetét és az MRP folyamatos működtetése érdekében pénzbeli vagyoni hozzájárulást, illetve nem pénzbeli vagyoni hozzájárulást (Alapítói törzsrészcsevényeket) juttat az MRP Szervezet részére, illetve teljesíti a jelen MRP Javadalmazásban meghatározott kötelezettségeit.
2.	Alapszabály:	Az MRP Szervezetnek, a CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt. – mint Alapító – által elfogadott létesítő okirata.
3.	Éves Rendes Közgyűlés:	A Társaság azon Közgyűlése, amelyen döntés születik a megelőző évre, mint Tárgyévre vonatkozó auditált éves beszámoló jóváhagyásáról.
4.	Feltétel:	Az egyes Tárgyévek tekintetében, az CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt. és a CIG Pannónia Első Magyar Általános Biztosító Zrt. hatékony és eredményes kockázatkezelése, mint Feltétel – és ezzel összefüggésben a jelen MRP Javadalmazás alapján megszerezhető Tagi Részesedésekből származó igények érvényesíthetősége – akkor valósul meg, ha mind az Alapító, mind pedig az EMABIT az adott Tárgyév tekintetében megfelel a Felügyelet által [az MNB 6/2016. (VI. 14.) számú ajánlásában] meghatározott szavatolótőke-szükséglet prudenciálisan elvárt, volatilitási tőkepufferrel megnövelt 150%-os követelményének.

5.	Feltöltési Határidő:	<p>A Feltöltési Határidő azon határidő, ami alatt az adott Tárgyévre vonatkozó Maximális Teljesítményjavadalmazást biztosító pénzbeli, illetve nem pénzbeli vagyoni hozzájárulást az Alapító az MRP Szervezet részére juttatja, amely</p> <ul style="list-style-type: none"> a 2020-as Tárgyévet megelőző évek tekintetében a Tárgyévben, február 28. napjáig történik meg azzal, hogy amennyiben az Alapító nem pénzbeli hozzájárulást juttat, azt az MRP Szervezet a megszerzést követő egy év elteltével válthatja pénzre, amennyiben az Alapító pénzbeli vagyoni hozzájárulást juttat, annak felhasználásával a jelen MRP Javadalmazási Politika végrehajtása érdekében megszerzett pénzügyi eszközt (vételi jogot) az MRP Szervezet legkorábban a megszerzést követő egy év elteltével válthatja pénzre/részvényre, a 2020-as Tárgyév és az azt követő Tárgyévek tekintetében pedig a Tárgyévet megelőző évben, április 30. napjáig történik meg azzal, hogy amennyiben az Alapító nem pénzbeli hozzájárulást juttat, azt az MRP Szervezet a megszerzést követő két év elteltével válthatja pénzre, amennyiben az Alapító pénzbeli vagyoni hozzájárulást juttat, annak felhasználásával a jelen MRP Javadalmazási Politika végrehajtása érdekében megszerzett pénzügyi eszközt (vételi jogot) az MRP Szervezet legkorábban a megszerzést követő két elteltével válthatja pénzre/részvényre.
6.	Felügyelőbizottság:	A CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt. felügyelőbizottsága
7.	Javadalmazási és Jelölő Bizottság:	A CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt. javadalmazási és jelölő bizottsága
8.	Egységs Javadalmazás Rendszer	A CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt. által elfogadott, a „A CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt. és a CIG Pannónia Első Magyar Általános Biztosító Zrt. valamennyi javadalmazás tárgy körben meghozott szabályzata (I., II., III. pillér szabályai)

9.	Jelentős Pénzügyi Veszteség:	Minden olyan vagyonsökkenés, amit a CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt. Igazgatósága külön döntés alapján annak minősít.
10.	Juttatási Árfolyam:	A Tagi Részesedések alapjául szolgáló – az Alapító által nem pénzbeli vagyoni hozzájárulásként az MRP Szervezet részére juttatott – Alapítói törzsrészcvények és a vételi joggal érvényesíthető részvények piaci értékének Alapító általi rögzítése. A Juttatási Árfolyam a CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt. törzsrészvényeinek a Budapesti Értéktőzsdén a Tárgyév követő év március 16. és április 16. napja közötti forgalommal súlyozott átlagára. A Juttatási Árfolyamot kell a Tagi Részesedések alapjául szolgáló részvények Részvevőkre lebontott darabszámának meghatározásához alkalmazni, amely az egész Kifizetési Ciklus vonatkozásában irányadó.
11.	Kifizetési Ciklus:	A Teljesítményjavalmazásnak a jelen MRP Javadalmazás XIV. Fejezetében meghatározott kifizetési ütemezés.
12.	Leányvállalat:	A jelen MRP Javadalmazás elfogadásának időpontjában az EMABIT, amely a Társasággal összevont felügyelet alatt működik.
13.	Maximális Teljesítményjavalmazás:	A Maximális Teljesítményjavalmazás jelen MRP Javadalmazás III.2. pontjában meghatározott személyi hatály alá tartozó munkavállaló által az adott Tárgyévben megszerezhető Teljesítményjavalmazás maximális, forintban meghatározott összegét biztosítja. A Maximális Teljesítményjavalmazás biztosítja a Részvevő számára az adott Tárgyév tekintetében meghatározott Tervteljesítési Bónusz maximális összegét, az adott Tárgyév tekintetében megszerezhető Tervtúlteljesítési Bónusz becsült maximális összegét és – az Alapító által juttatott nem pénzbeli vagyoni hozzájárulást figyelembe véve – az ezeket biztosító vételi jog alapján érvényesíthető részvények megszerzéséhez szükséges, a Tagi Részesedések alapjául szolgáló vételi jogi megállapodásban meghatározott részvényvétellát.
14.	Meghatalmazott:	Az MRP Szervezet legfőbb szerve jogkörében eljáró, az Alapító által e feladattal megbízott ügyvédi iroda

15.	Megítélt Teljesítményjavalmazás:	A Résztevő adott Tárgyév vonatkozásában megillető, az Alapító – a Leányvállalat által foglalkoztatott Résztevő esetén a Leányvállalat – által végzett Teljesítményértékelést követően forintban meghatározott Teljesítményjavalmazása.
16.	MRP Szervezet:	Az MRP Javadalmazási Politika végrehajtása érdekében, annak keretében megszerzett pénzügyi eszköz (vételi jog, részvény) kezelésére az Alapító által létrehozott jogi személyiséggel rendelkező szervezet.
17.	Résztevő:	Azok a jelen MRP Javadalmazási Politika III.2. pontjában meghatározott személyi hatály alá tartozó munkavállaló, akik a jelen MRP Javadalmazási Politika által meghatározott Részvételi Nyilatkozatukban tudomásul veszik a Teljesítményjavalmazásuk MRP Szervezeten keresztül történő kifizetését.
18.	Részvételi Nyilatkozat:	A jelen MRP Javadalmazási Politika személyi hatálya alá tartozó munkavállaló által tett azon nyilatkozat, amelyben tudomásul veszi, hogy a részére – a Javadalmazási Irányelvek alapján – teljesítendő Teljesítményjavalmazása az MRP Szervezeten keresztül kerül elszámolásra. A Részvételi Nyilatkozatot a jelen MRP Javadalmazási Politika személyi hatálya alá tartozó munkavállaló a jövőbeni valamennyi Tárgyévre vonatkozó Teljesítményjavalmazása tekintetében azok teljes Kifizetési Ciklusára teszi meg, és alkalmazandó mindaddig, amíg rá a jelen MRP Javadalmazási Politika személyi hatálya kiterjed.

19.	Tagi Részesedés:	A jelen MRP Javadalmazási Politika keretében megszerezhető jogok és kötelezettségek összessége. A Tagi Részesedés minden évben Tárgyévi bontásban, a Résztevőnek kifizethető Teljesítményjavadalmazási összeget testesíti meg. A Tagi Részesedés a Teljesítményértékelést megelőzően a Résztevő által megszerezhető Maximális Teljesítményjavadalmazás összegét testesíti meg, a Teljesítményértékelést követően a Megítelt Teljesítményjavadalmazást biztosítja. A jelen MRP Javadalmazási Politikában meghatározott Tagi Részesedéseket az Alapító által kibocsátott törzsrészvények, illetve az Alapító által kibocsátott törzsrészvények megszerzésére jogosító vételi jog, mint részvényárfolyamhoz kötött instrumentum biztosítja, amely az azonnali és halasztott kifizetések biztosítására szolgálnak.
20.	Tartási időszak:	Tekintettel arra, hogy az Alapító által, az MRP Szervezeten keresztül teljesítendő Teljesítményjavadalmazások teljesíthetősége érdekében juttatott pénzbeli és nem pénzbeli vagyoni hozzájáruláson közvetlenül Résztevői Tagi Részesedés keletkezik az MRPTv. alapján, a Tagi Részesedések alapjául szolgáló az értékpapírok, illetve értékpapírhoz kapcsolódó jogok megszerzésétől azok pénzre történő átváltásáig/átadásáig, illetve e Tagi Részesedések megkeletkeztetésétől, azok bevonásáig a 2020-as Tárgyévét megelőző években 1 évnek, a 2020-as Tárgyév és az azt követő Tárgyévek tekintetében 2 évnek kell eltelnie.
21.	Tájékoztató:	Az Alapító által, az MRP Szervezeten keresztül történő kifizetések végrehajtása, illetve ellenőrizhetősége érdekében kiadott tájékoztatója.
22.	Tárgyév:	Azon év, amely tekintetében a Résztevő Teljesítményértékelése elvégzésre kerül.
23.	Teljesítményértékelés:	A Résztevő munkavállalókra vonatkozó, az Alapító a Leányvállalatnál foglalkoztatott Résztevő esetén a Leányvállalat saját eljárásrendje szerint végzett értékelési rendszer alapján történő értékelés. A Teljesítményértékelés eredménye alapján kerül a Megítelt Teljesítményjavadalmazás meghatározásra.

24.	Teljesítményjavalmazás:	A jelen MRP Javadalmazási Politika személyi hatálya alá tartozó munkavállalók teljesítményméréshez kötött, a vonatkozó javalmazási szabályok alapján teljesítendő teljesítmény szerinti (változó) pénzbeli javalmazás, amely ösztönzi a munkavállalókat, hogy munkájukat a CIG Pannónia Életbiztosító célkitűzéseit és érdekeit szem előtt tartva végezzék, és lehetővé teszi, hogy a munkavállalók az CIG Pannónia Csoport gazdasági sikeréből részesedjenek a hozzájárulásuk arányában. A Részvevők Teljesítményjavalmazása a Javadalmazási Irányelvekben meghatározott Tervteljesítési Bónuszból és a Tervtúlteljesítési Bónuszból áll. A Teljesítményjavalmazás – Kifizetési Ciklus szerinti – azonnali része készpénzben, a halasztott részei részvényben teljesítendők a Részvevők számára.
25.	Utólagos Kockázati Értékelés:	A Részvevő Megítélt Teljesítményjavalmazásának halasztott részét biztosító Tagi Részesedését esetlegesen csökkentő tétel. Az Utólagos Kockázati Értékelés a Leányvállalatnál foglalkoztatott Részvevő esetén a Leányvállalat közreműködésével az Alapító által alkalmazható olyan kiigazítási módszer, amely a Teljesítményértékelés által esetlegesen figyelembe nem vett csoportszintű/szervezeti/egyéni kockázatok hatását is érvényesítheti.
26.	Vezető Tisztségviselő:	Az MRP Szervezet ügyvezetéséért felelős természetes személy.

VIII. Alkalmazandó szabályok

1. 1992. évi XLIV. törvény – a Munkavállalói Résztulajdonosi Programról (**MRP tv.**).
2. 2013. évi V. törvény – a Polgári Törvénykönyvről (**Ptk.**).
3. 2012. évi I. törvény – a munka törvénykönyvéről (**Mt.**).
4. A biztosítási és viszontbiztosítási üzleti tevékenység megkezdéséről és gyakorlásáról szóló 2009/138/EK európai parlamenti és tanácsi irányelv (**Szolvencia II**) kiegészítéséről szóló, a Bizottság (EU) 2015/35 felhatalmazáson alapuló rendelete.
5. A Javadalmazási Irányelvekben meghatározott további jogforrások.

IX. Közzététel

1. A jelen MRP Javadalmazás előírásait hozzáférhetővé kell tenni valamennyi érdekelt fél számára, belső körben az MRP Szervezet vezetői, munkavállalói, illetve az MRP Javadalmazás személyi hatálya alá tartozó munkavállalók, a Társaság és az EMABIT számára egyaránt.
2. A jelen MRP Javadalmazás személyi hatálya alá tartozó minden munkavállalónak joga van a többi az MRP Javadalmazás hatálya alá tartozó munkavállalóval azonos feltételekkel megismerni a jelen MRP Javadalmazási Politikát.
3. Az MRP Szervezetben megszerzett egyes Tagi Részesedések MRP Szervezetben megtestesített részesedés mértéke tekintetében, a Résztvevő csak a saját részesedési mértékét jogosult megismerni.
4. A IX. 3. pontjában meghatározott korlátozás nem vonatkozik – titoktartási kötelezettség mellett – az Alapító/EMABIT Vezérigazgatójára, az Alapító Igazgatóságának elnökére és tagjaira, a Felügyelőbizottságának elnökére és tagjaira, a Javadalmazási és Jelölő Bizottságának elnöke és tagjai illetve azokra a személyekre, akik az Alapítóban és a Leányvállalatban az Alapító/Leányvállalat Teljesítményjavalmazási rendszerének működtetésében vesznek részt, és a részesedési mértékekkel kapcsolatos információ ennek következtében jut a tudomásukra.

X. Az MRP feltöltése, az Alapítói vagyoni hozzájárulás

1. Az Alapító, az általa foglalkoztatott, Részvételi Nyilatkozatot tett Résztvevőkre tekintettel, (a Leányvállalat a Leányvállalatnál foglalkoztatott, Részvételi Nyilatkozatot tett Résztvevőkre tekintettel) a Feltöltési Határidőnek megfelelően az MRP Javadalmazás folyamatos alkalmazása érdekében, az Alapszabályban meghatározott módon
 - pénzbeli vagyoni hozzájárulást, vagy
 - nem pénzbeli vagyoni hozzájárulásként Alapítói törzsrészcényeket (apport)juttat az MRP Szervezet részére, legkésőbb a Feltöltési Határidőig, az MRP Szervezeten keresztül teljesítendő Teljesítményjavalmazás forrásának megteremtése érdekében.
2. Az Alapító az 1. pontban meghatározott vagyoni hozzájárulás teljesítésével egy időben írásban tájékoztatja az MRP Szervezetet az adott Tárgyévve vonatkozó Feltételről.
3. Az Alapító/Leányvállalat által juttatott vagyoni hozzájárulás (az MRP Szervezet Alapszabályának eltérő rendelkezése hiányában) az MRP Szervezet alapítói vagyona javára történik.
4. Az Alapító/Leányvállalat által juttatott vagyoni hozzájárulás a Résztvevők adott Tárgyévve vonatkozó Maximális Teljesítményjavalmazását biztosítja. A pénzbeli vagyoni hozzájárulás az Alapító törzsrészcényeire alapított vételi jog megszerzéséhez szükséges, forintban meghatározott összegből áll, amely a Résztvevők Maximális Teljesítményjavalmazásának az Alapító által apportként juttatott vagyoni hozzájárulás által nem fedezett részét biztosító Tagi Részesedéseit biztosítja.

5. Az Alapítói/Leányvállalati vagyoni hozzájárulás teljesítésével egyidejűleg az MRP Szervezet kibocsátja a Részvevők Tagi Részesedéseit, a Részvevők által megszerezhető Maximális Teljesítményjavadalmazási összegek fejenkénti arányában.
6. Az MRP Szervezet az Alapító/Leányvállalat által rendelkezésre bocsátott pénzbeli vagyoni hozzájárulásból – az Alapítóval közösen létrehozott vételi jogi megállapodás megkötésével – az Alapító törzsrésztvényeire alapított vételi jogot vásárol, legkésőbb a Feltöltési Határidőt követő 15 napon belül.
7. A vételi jog 6. pont szerinti megvásárlásától az MRP Szervezet a Részvevők – az Alapító törzsrésztvényein alapított – vételi jog alapú és törzsrésztvény alapú Tagi Részesedéseit kezeli.
8. Amennyiben az Alapító által apportként juttatott Alapítói törzsrésztvények nem fedezik a Megítélt Teljesítményjavadalmazás halasztott részét, úgy az azt biztosító Tagi Részesedés alapjául szolgáló vételi jog érvényesítése érdekében az Alapító (a Leányvállalatnál foglalkoztatott Részvevőkre tekintettel a Leányvállalat) pénzbeli vagyoni hozzájárulást juttat a Tárgyévet követő év április 30. napjáig.
9. Az Alapító/Leányvállalat által juttatott alapítói vagyon összege csak az MRP Szervezet által kibocsátott Tagi Részesedés – az ezzel kapcsolatos Részvevői igények esedékessége esetén – az alapjául szolgáló vételi jog érvényesítése, pénzre vagy részvényre történő átváltása és a kapcsolódó Tagi Részesedéseinek bevonása révén csökkenhet.
10. Az Alapító jogosult minden Tárgyév vonatkozásában – az Alapító, illetve a Leányvállalat vonatkozásában is – meghatározni, hogy a Teljesítményjavadalmazást nem kívánja az adott Tárgyév vonatkozásában az MRP Javadalmazási Politika hatálya alá vonni. Az MRP Javadalmazási Politika rendelkezései, az Alapító e pontban meghatározott döntése hiányában, a jelen MRP Javadalmazás szerint meghatározott Teljesítményjavadalmazásra alkalmazandók.

XI. Az MRP Szervezet

1. Az MRP Szervezet – mint jogi személynek minősülő szervezet – feladata a jelen MRP Javadalmazás keretében, a Tagi Részesedések alapjául szolgáló pénzügyi eszköz (vételi jog, részvény) kezelése az MRP Javadalmazási Politika végrehajtása céljából.
2. Az MRP Szervezet legfőbb szerve jogkörében az Alapító által e feladattal megbízott ügyvédi iroda, mint Meghatalmazott jár el. Az MRP Szervezet ügyvezetését a Vezető Tisztségviselő látja el.
3. Az MRP megindításával, az MRP Szervezet működésével és megszűnésével összefüggő (így különösen, de nem kizárólagosan a székhely fenntartásából, a Meghatalmazott, a Vezető Tisztségviselő és a munkavállalók díjazásából, az Alapítói törzsrésztvényeken alapított vételi jog, az Alapítói törzsrésztvények kezeléséből eredő) költségek és ráfordítások az Alapítót terhelik. A költségekből és a ráfordításokból azt a részt, amely az MRP Szervezetnél merült fel, az Alapító köteles megtéríteni, kivéve, ha az Alapszabály más módon rendelkezik a költségek, illetve ráfordítások fedezetének megteremtéséről.
4. A jelen MRP Javadalmazás 3. pontja szerinti költségek és ráfordítások Alapító és a

Leányvállalat közötti megosztására, a közöttük létrejött külön megállapodás irányadó.

5. Az MRP Szervezet feladata ellátásának részletes szabályait az MRP Szervezet Alapszabálya és a jelen MRP Javadalmazással összhangban álló Belső Szabályzata állapítja meg.

XII. MRP Szervezetben történő részvétel

1. Az MRP Szervezetben részt vesz, és ezáltal az MRP Szervezetben adott Tárgyévra vonatkozóan Tagi Részesedést szerez az a munkavállaló, aki:
2. az MRP Javadalmazási Politika személyi hatálya alá tartozik (III.2.) és
3. a Részvételi Nyilatkozatában tudomásul veszi, hogy a részére a jövőbeni valamennyi Tárgyévre vonatkozó Teljesítményjavalmazása az MRP Szervezeten keresztül kerül megfizetésre.
4. A jelen MRP Javadalmazás személyi hatálya alá tartozó munkavállaló a Részvételi Nyilatkozatot kötelezően teszi meg, amely a jövőbeni valamennyi Tárgyév vonatkozásában (annak teljes Kifizetési Ciklusára) alkalmazandó mindaddig, amíg rá a jelen MRP Javadalmazási Politika személyi hatálya kiterjed.
5. Az Alapító minden Tárgyév vonatkozásában, a Feltöltési Határidőt megelőző 20. napig, a feltöltést megelőzően köteles biztosítani, hogy azok a jelen MRP Javadalmazás személyi hatálya alá tartozó munkavállalók, akik korábban nem tettek Részvételi Nyilatkozatot, azt megtehessek.
6. Abban az esetben, ha az MRP programban való részvétel alapjául szolgáló – az Alapítóval/Leányvállalattal létesített – jogviszony a Feltöltési Határidőt követően keletkezik, a vonatkozó Tárgyév tekintetében az őt megillető Teljesítményjavalmazása az MRP Szervezeten keresztül nem teljesíthető, azt az Alapító/Leányvállalat az MRP Szervezettől függetlenül teljesíti.

XIII. Az MRP Szervezet által kezelt Tagi Részesedések

1. Az MRP Javadalmazás alapján, az adott Tárgyévek tekintetében a Résztevő Alapítói törzsrészvény, illetve az Alapító törzsrészvényeire alapított vételi jog alapú Tagi Részesedésre jogosult, amely biztosítja a Résztevőre meghatározott adott Tárgyévi Maximális Teljesítményjavadalmazást. Az MRP Szervezet a Résztevő Megítélt Teljesítményjavadalmazásának – a Kifizetési Ciklus szerinti – halasztott részei tekintetében Alapítói törzsrészvény alapú Tagi Részesedéseket kezel.
2. A Résztevő Tagi Részesedése alapján jogosult a Résztevőket az MRP tv. alapján megillető jogok gyakorlására.
3. A Résztevő Tagi Részesedését másra nem ruházhatja át, valamint azt biztosítéku nem adhatja és más módon nem terhelheti meg. A Tagi Részesedés örökölhető.
4. Az MRP Szervezet Vezető Tisztségviselője a Résztevőkről és a Résztevők Tagi Részesedéseiről, valamint az Alapítóról, az Alapító Tagi Részesedéseiről, a Leányvállalat(ok)ról folyamatos nyilvántartást vezet.

XIV.A Teljesítményjavadalmazás MRP Szervezeten keresztül történő teljesítése, a Tagi Részesedés bevonása

1. A Tárgyévet követő évben, a Felügyelőbizottság – a Tárgyévre vonatkozó beszámoló elfogadását követően – határozatot hoz arról, hogy a Tárgyévre vonatkozó Feltétel teljesült-e. Az Alapító az e pontban meghatározott döntéséről a jelen MRP Javadalmazás szerinti Tájékoztatóban tájékoztatja az MRP Szervezetet.
2. Amennyiben a Tárgyév tekintetében meghatározott Feltétel nem valósul meg, úgy az adott Tárgyév tekintetében az MRP Szervezeten keresztül nem lehet Teljesítményjavadalmazást teljesíteni a Résztevők részére, a Tárgyévre vonatkozó Tagi Részesedéseken Alapítói Tagi Részesedés keletkezik.
3. Alapító – a Leányvállalatnál foglalkoztatott Résztevő esetén a Leányvállalat – köteles gondoskodni a Résztevők Teljesítményértékeléséről, amely alapján meghatározza az egyes Résztevők Megítélt Teljesítményjavadalmazásának forintban kifejezett értékét legkésőbb a Tárgyévet követő év Éves Rendes Közgyűlés lezárultáig.
4. A Megítélt Teljesítményjavadalmazások forintban kifejezett értékének 3. pont szerinti meghatározását követően az Alapító a Teljesítményjavadalmazás teljesítése érdekében a Tárgyévet követő év Éves Rendes Közgyűlésének lezárultáig, döntésében rögzíti az azt biztosító Tagi Részesedések alapjául szolgáló Alapítói törzsrészvények és a vételi joggal érvényesíthető részvények Juttatási Árfolyamát, továbbá ezek alapján gondoskodik a Résztevőnek Megítélt Teljesítményjavadalmazása alapjául szolgáló, értékesítendő Alapítói törzsrészvények darabszámának, illetve – figyelembe véve a vételi jogi megállapodásban meghatározott vételárat – a vételi joggal érvényesíthető részvények darabszámának meghatározásáról. A jelen pontban meghatározott

részvény darabszám a Tárgyévre vonatkozó Megítélt Teljesítményjavadalmazás teljes Kifizetési Ciklusára irányadó.

5. Az MRP Szervezet a Megítélt Teljesítményjavadalmazás összegét az alábbi Kifizetési Ciklus szerint teljesíti:
 - ▶ 70%-át a Tárgyévet követő évben teljesíti, készpénz juttatás formájában (azonnali kifizetés),
 - ▶ a Megítélt Teljesítményjavadalmazás maradék 30%-a halasztásra kerül.
6. A Megítélt Teljesítményjavadalmazás halasztott része tekintetében a Kifizetési Ciklus szerinti halasztás időtartama 3 év, amely időtartamon belül a halasztott kifizetés mértéke a Kifizetési Ciklus szerinti esedékességi évente egyenlő arányban (1. év: 10%; 2. év: 10%; 3. év: 10%) kerül megállapításra, és részvényjuttatás formájában kerül teljesítésre.
7. Abban az esetben, ha olyan helyzet áll elő, hogy a Résztevő Tagi Részesedése a – részére a Teljesítményértékelést követően megállapított – Megítélt Teljesítményjavadalmazását nem fedezi, akkor az Alapító – Leányvállalatnál foglalkoztatott Résztevő esetében a Leányvállalat – a Megítélt Teljesítményjavadalmazás Tagi Részesedés által nem fedezett részét az MRP-től függetlenül teljesíti a Résztevő részére.
8. A jelen MRP Javadalmazás 7. pontjában meghatározott eset felmerülése esetén – a jelen MRP legszélesebb körű alkalmazhatósága érdekében – az Alapító írásban kérheti az MRP Szervezettől, hogy amennyiben az MRP Szervezet kezelésében van olyan Tagi Részesedés, amely az érintett Résztevő vagy az Alapító Tagi Részesedése, és amelyből a hiányzó rész pótolható, akkor
 - ▶ ebből átcsoportosítva pótolja a teljesítendő, hiányzó Tagi Részesedésrészt azzal, hogy
 - ▶ az átcsoportosított Tagi Részesedés rész pótlására az Alapító a jogszabályoknak való megfelelés figyelembevételével kellő időben köteles.
9. Az MRP Szervezet az átcsoportosítással történő teljesítést megtagadhatja, ha az a Résztevők érdekeit, illetve az MRP Szervezet jogszabályoknak megfelelő, prudens működését veszélyezteti.
10. Az Alapító az MRP Szervezeten keresztül történő kifizetések végrehajtása, illetve ellenőrizhetősége érdekében a Tárgyévet követő év április 30. napjáig köteles tájékoztatni az MRP Szervezetet (Tájékoztató):
 - ▶ a Tárgyév tekintetében meghatározott Feltétel megvalósulásáról;
 - ▶ valamennyi Résztevő tekintetében, a Teljesítményértékelés alapján meghatározott Megítélt Teljesítményjavadalmazás értékéről forintban és annak tervezett kifizetési időpontjáról;
 - ▶ a Juttatási Árfolyamról, az értékesítendő Alapítói törzsrészvények és a vételi joggal érvényesíthető részvények darabszámáról és annak határidejéről;
 - ▶ abban az esetben, ha a Tárgyévet megelőzően, a Résztevő Megítélt Teljesítményjavadalmazásának halasztott részét az MRP Szervezeten keresztül kell teljesíteni, akkor az adott esedékességi év szerinti halasztott rész

teljesíthetőségéről, illetve az Utólagos Kockázati Értékelés alapján meghatározott (esetleges) csökkentő tételről és a kifizetés időpontjáról.

11. Abban az esetben, ha a Megítélt Teljesítményjavadalmazás – a Kifizetési Ciklus adott esedékességi évi – kifizetése nem teljesíthető az Alapító által megjelölt időpontig, a késedelemmel, a Részvevőknek okozott károkat az Alapító köteles megtéríteni. Az Alapító által megküldött Tájékoztatóban szereplő adatok hibájából, hiányosságából vagy a Tájékoztató elkészített voltából az MRP Szervezetet nem terheli felelősség a Részvevők irányába.
12. A Megítélt Teljesítményjavadalmazás a Kifizetési Ciklus adott esedékességi évi részének kifizetése nem lehet később, mint az esedékességi év május 31. napja. A Tagi Részesedés azon része, amelyre a Teljesítményértékelés alapján nem tarthat igényt, visszazár az Alapítóhoz. Az így keletkező Alapítói Tagi Részesedést az MRP Szervezet a Megítélt Teljesítményjavadalmazás meghatározott elszámolása időpontjáig, de legkésőbb a Tárgyévét követő év május 31. napjáig köteles elkülöníteni a Részvevők Tagi Részesedéseitől.
13. Az MRP Szervezet számviteli nyilvántartásait köteles olyan módon vezetni, hogy azok alapján a jelen MRP Javadalmazási Politika végrehajtása nyomon követhető, ellenőrizhető legyen. Így:
 - ➔ legalább évente közbenső mérleget készít, a közbenső mérleg elfogadásáról a Meghatalmazott a fordulónapot követő 30 napon belül dönt,
 - ➔ az MRP Javadalmazás keretében megszerzett pénzügyi eszközök (vételi jog, részvény) piaci értékét a közbenső mérleg fordulónapjára, illetve a beszámoló mérlegfordulónapjára megállapítja, valamint a piaci érték változásából eredő különbözetet adózás előtti eredménye javára, vagy terhére elszámolja. A pénzügyi eszközök értékeléséből eredő eredményből a Részvevő csak Tagi Részesedése bevonása esetén részesedhet.
14. A Részvevő Megítélt Teljesítményjavadalmazása alapján, az **azonnali rész** tekintetében, a Tagi Részesedéséből származó igénye, az Alapító által az adott Tárgyévre meghatározott Feltétel teljesülését követően válik esedékessé, amelyet az MRP Szervezet készpénz formájában teljesít a Részvevő részére.
15. Az MRP Szervezet a Részvevő Megítélt Teljesítményjavadalmazásának **halasztott részei** tekintetében – amennyiben az Alapító által apportként juttatott Alapítói törzsrészvények nem fedezik a Megítélt Teljesítményjavadalmazás halasztott részét –, a Tárgyévét követő évben (az azonnali részt biztosító vételi jog érvényesítésével egy időben) érvényesíti a Részvevő Tagi Részesedéseit biztosító vételi jogot, amelyet az Alapító részvény formájában köteles teljesíteni az MRP Szervezet részére. Az MRP Szervezet a vételi jog érvényesítését követően a Megítélt Teljesítményjavadalmazás halasztott részeit biztosító Tagi Részesedések alapjául Alapítói törzsrészvényeket kezel. A vételi jog jelen pont szerinti érvényesítéséhez az Alapító a jelen MRP Javadalmazás

szerint pénzbeli vagyoni hozzájárulást juttat.



A Résztevő Megítélt Teljesítményjavadalmazásának **halasztott részei** – a Kifizetési Ciklusnak megfelelően – **részvény formájában** teljesítendő a Résztevők részére. A Résztevőnek a bevonandó, a Megítélt Teljesítményjavadalmazás – Kifizetési Ciklus szerinti – halasztott részét biztosító Tagi Részesedésekhez kapcsolódó igénye a Kifizetési Ciklus szerinti esedékességi évben, az Alapító által az MRP Szervezetnek megküldött Tájékoztatóban meghatározott kifizetési időpontban keletkezik.

Az Alapító – a Leányvállalatnál foglalkoztatott Résztevő esetén a Leányvállalat közreműködésével – a Résztevők adott Tárgyevre vonatkozó Megítélt Teljesítményjavadalmazásának halasztott részei tekintetében az esedékességi években Utólagos Kockázati Értékelést végezhet, amely során csökkentheti a Résztevő Megítélt Teljesítményjavadalmazásának halasztott részét (beleértve a teljes megvonását is). A Megítélt Teljesítményjavadalmazás halasztott részét biztosító Tagi Részesedés Utólagos Kockázati Értékelés alapján történő csökkentése esetében, a csökkentett rész tekintetében Alapítói Tagi Részesedés keletkezik.

16. Az Alapító az **Utólagos Kockázati Értékelést** (VII. Fogalmak 25. pont) legkésőbb a Kifizetési Ciklus szerinti esedékességi év Éves Rendes Közgyűlésének lezárultáig elvégzi és annak eredményéről legkésőbb a jelen MRP Javadalmazás szerinti Tájékoztatóban tájékoztatja az MRP Szervezetet. Amennyiben az Alapító az adott Résztevő Megítélt Teljesítményjavadalmazása halasztott része tekintetében Utólagos Kockázati Értékelést végez, a Megítélt Teljesítményjavadalmazás halasztott részeit biztosító Tagi Részesedésekből történő teljesítésre az Utólagos Kockázati Értékelést követően kerülhet sor.
17. Az MRP Szervezet a Résztevő kapcsolódó Tagi Részesedéseit a – Kifizetési Ciklus szerinti – azonnali rész esetén a teljesítendő Alapítói törzsrészvény, illetve vételi jog pénzre váltását követően, a – Kifizetési Ciklus szerinti – halasztott részek esetén a Tájékoztatóban meghatározott kifizetési időpontnak megfelelően bevonja. A Megítélt Teljesítményjavadalmazás azonnali, illetve a halasztott részei tekintetében, a Résztevőnek a Tagi Részesedése bevonásából eredő igényét az MRP Szervezet csak az annak keletkezését követő fordulónapra vonatkozó közbenső mérleg vagy beszámoló elfogadását követően teljesíti.
18. A Résztevő Tagi Részesedéséből származó teljesítés részletes szabályait, az Alapszabállyal és a jelen MRP Javadalmazási Politikával összhangban, az MRP Szervezet Belső Szabályzata állapítja meg. Az MRP Szervezet összes Tagi Részesedésének együttes bevonása csak az MRP Szervezet jogutód nélküli megszűnése [MRP tv. 24. §] esetében, végelszámolás keretében, a végelszámolási zárómérleg mérlegfordulónapjával történhet meg. Ebben az esetben a Résztevőknek

a Tagi Részesedésük bevonásából eredő igényét a vagyonfelosztási javaslatnak megfelelően kell kielégíteni.

XV. Visszakövetelési szabályok

1. Abban az esetben, ha a Résztevő:
 - a) az Alapítóval vagy a Leányvállalattal kapcsolatos vagy annak működését érintő bűncselekményt követett el;
 - b) az általa elvégzett feladatkörrel és felelősségi körrel kapcsolatban álló – bűncselekménynek nem minősülő – kötelezettségszegése, súlyos mulasztása, visszaélése, hiányossága esetében (különösen akkor, amennyiben a Résztevő cselekménye a CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt. vagy annak Leányvállalata hitelességét és/vagy profitabilitását jelentős mértékben rontotta);
 - c) részese vagy felelőse volt olyan gyakorlatnak, amely Jelentős Pénzügyi Vesztést okozott, vagy
 - d) nem felel meg az alkalmasságra és megfelelésre vonatkozó elvárásoknak;

a Megítélt Teljesítményjavalmazása még nem teljesített részére való jogosultsága megszűnik, továbbá a CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt. Vezérigazgatója jogosult dönteni a visszakövetelésre okot adó körülménnyel érintett időszakra vonatkozóan, az érintett Résztevő részére elszámolt/kifizetett Teljesítményjavalmazás visszakövetelése tekintetében. A CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt. Vezérigazgatója Teljesítményjavalmazásának – jelen MRP Javadalmazás szerinti – visszaköveteléséről az CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt. Igazgatósága jogosult dönteni.

2. Amennyiben a Résztevő Teljesítményjavalmazása alapjául szolgáló jogviszony megszűnik, de a jelen MRP Javadalmazás XV. 1. alpontjában meghatározott ok a jogviszony megszűnését követően jut a jelen MRP Javadalmazás XV. 1. alpontban meghatározott illetékes személy vagy szerv tudomására, úgy a jelen XV. pontban meghatározott szankciók megfelelően alkalmazandók azzal, hogy a Teljesítményjavalmazás nem követelhető vissza, a Teljesítményjavalmazás Résztevőnek történő maradéktalan teljesítését követő 1 évet követően.

XVI. Az MRP Szervezeten keresztül teljesítendő Teljesítményjavalmazásra vonatkozó jogosultság megszűnése

1. A Résztevőt nem illeti meg az MRP Javadalmazás alapján Teljesítményjavalmazás és az azt biztosító Tagi Részesedés átszáll az Alapítóra (Alapítói Tagi Részesedés keletkezik), ha a

jelen MRP alapjául szolgáló munkaviszonya az alábbi módok valamelyikén szűnik meg:

- ▶ próbaidő alatt, (Mt. 79. § bek. (1) a))
- ▶ az Alapító – a Leányvállalatnál foglalkoztatott Résztevő esetén a Leányvállalat –, mint munkáltató azonnali hatályú felmondásával, (Mt. 78.§)
- ▶ az Alapító – a Leányvállalatnál foglalkoztatott Résztevő esetén a Leányvállalat –, mint munkáltató felmondásával, a Résztevő munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával, képességével összefüggő okból (Mt. 65. §, 66.§ (2) bek.), illetve

minden olyan esetben amikor a munkavállaló a Teljesítményértékelés lezárultakor a felmondási idejét tölti és a jelen MRP Javadalmazás VVI. 2. 2 pontja nem alkalmazandó.

2. A Teljesítményjavadalmazás időarányos része – a Tárgyévben az adott munkakörben eltöltött időszak figyelembevételével – a jelen MRP alapjául szolgáló munkaviszonyban, a Tárgyév közben bekövetkező alábbi változások esetén számolható el:

- a) határozott idejű munkaszerződés lejárta,
- b) a munkaviszony közös megegyezéssel történő megszüntetése,
- c) a Résztevő – az Alapító – a Leányvállalatnál foglalkoztatott Résztevők esetén a Leányvállalat – által jogszerűnek ítélt – azonnali hatályú felmondása,
- d) az Alapító – a Leányvállalatnál foglalkoztatott Résztevők esetén a Leányvállalat –, mint munkáltató felmondása esetén, amelynek indoka a munkáltató működési körében merült fel,
- e) a jelen MRP Javadalmazás személyi hatálya alá nem tartozó munkakörbe történő átirányítás/kiküldetés/kirendelés,
- f) a Résztevő által a Tárgyév során igénybe vett szülési szabadság vagy a gyermek ápolása, gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság, (Mt. 127.§, 128.§)
- g) a Résztevő nyugdíjassá válása miatti munkaviszony megszüntetés,
- h) az Alapító által meghatározott egyéb méltányolható ok esetén.

3. A Résztevőt időarányosan megillető Megítélt Teljesítményjavadalmazás – MRP Szervezeten keresztül történő – elszámolása a jelen MRP Javadalmazás rendelkezései szerint történik azzal, hogy a Résztevőt arányosan megillető Tagi Részesedés részt meghaladó részesedésen Alapítói Tagi Részesedés keletkezik.

4. Amennyiben jelen MRP Javadalmazás alapján Teljesítményjavadalmazásra jogosult Résztevő elhalálozik, a Teljesítményjavadalmazásra való jogosultságot – az MRP Javadalmazásban meghatározott feltételek teljesülése esetén, és eljárásrend szerint – az elhunyt munkavállaló örököse(i) érvényesítheti(k) azzal, hogy a Teljesítményjavadalmazás elszámolásának konkrét feltételeiről az Alapító jogosult döntést hozni. A jogosultság érvényesítésének feltétele, hogy az örökös ebbéli minőségét hitelt érdemlő módon bizonyítsa az Alapító/Leányvállalat részére. Amennyiben a jelen pont szerinti jogutódlási szabály nem kerül alkalmazásra, úgy az érintett Tagi Részesedésen Alapítói Tagi Részesedés keletkezik. (MRP tv. 24/C.§ (6)-(8) bek.)

XVII. Az Alapítói Tagi Részesedés

Alapítói Tagi Részesedés keletkezik a jelen MRP Javadalmazás által nevesített esetekben, illetve minden olyan esetben, amikor a jelen szabályzat végrehajtása érdekében, azzal összhangban Részvevői Tagi részesedés Alapítóra történő átszállására van szükség. Az Alapítói Tagi Részesedés keletkezésének további eseteit – a jelen MRP Javadalmazás rendelkezéseivel összhangban – az MRP Szervezet Alapszabálya, illetve Belső Szabályzata is meghatározhatja.

Az Alapítói Tagi Részesedésre vonatkozó szabályok:

- a) az MRP Szervezet az Alapítóra átszálló Tagi Részesedést (VII. Fogalmak, 19. pont) köteles – a Belső Szabályzat meghatározott módon – pénzre átváltani;
- b) az Alapítónak az MRP Szervezet (felhalmozott) adózott eredményének az Alapítóra átszálló Tagi Részesedéshez kapcsolódó részvényeken alapított vételi jog pénzre történő átváltásából eredő részre való igénye azzal a nappal keletkezik, amelyen e vételi jog pénzre történő átváltása megtörtént. Ugyanezzel a nappal a kapcsolódó Tagi Részesedést az MRP Szervezet (alapítói vagyonának egyidejű, a bevont Tagi Részesedés névértékének megfelelő összegű csökkentésével) bevonja;
- c) az Alapítónak a Tagi Részesedése bevonásából eredő igényét az MRP Szervezet csak az annak keletkezését követő fordulónapra vonatkozó közbenső mérleg vagy beszámoló elfogadását követően teljesítheti;
- d) az Alapító – jelen MRP Javadalmazás b) pontjában meghatározott – igényének teljesítését követően, annak megosztására, az Alapító és a Leányvállalat között létrejött külön megállapodás irányadó.

XVIII. Záró rendelkezések

A Társaság a jelen jóváhagyott MRP Javadalmazási Politikának megfelelően, átlátható módon fizet javadalmazást az MRP Programban részt vevő személyi körnek.

A Társaság az MRP Javadalmazás Igazgatóság általi jóváhagyását és hatályba lépését követően indokolatlan késedelem nélkül közzéteszi a nyilvánosság számára honlapján a jóváhagyott szabályzatot.

Ezen javadalmazási szabályok az „egyértelműség és érthetőség” elvének alapul vételével kerültek megállapításra a jogszabályi keretek teljeskörű figyelembevételével. Az MRP Javadalmazás szabályaitól történő eltérés csak és kizárólag a jelen szabályzatban foglalt esetekben és módokon megengedett.

Az MRP Javadalmazási Politikát a Társaság Igazgatósága 43/2021. 04. 07. CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt. Igazgatósági Határozatával hagyta jóvá és e szabályzat az Egységes Javadalmazási Rendszer elemeként a Javadalmazási Politika közgyűlési jóváhagyásának napján, azaz 2021. április hó 19. napján lépett hatályba. Az MRP Javadalmazási Politika éves felülvizsgálata – és személyi hatályának a 2021 évben felállított szervezeti struktúrához igazított módosítása – az Igazgatóság 17/2022.02.22 határozata alapján történt meg. Az MRP Javadalmazás jelen, egységes szerkezetbe foglalt felülvizsgálatát a CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt. Igazgatósága a 28/2026.03.18. számú határozatával, míg az EMABIT a 22/2026.03.18. sz. CIG Pannónia Első Magyar Általános Biztosító Zrt. Igazgatósági Határozatával hagyta jóvá és elrendelte annak közzététel napjával történő hatályba léptetését.

Az MRP Javadalmazás felülvizsgálatára szükség szerint, de legalább a hatálybalépést követő évtől kezdődően évente, a tárgyévet követő év március hó 31. napjáig meg kell történnie.