

# A MUNKÁLTATÓI FELELŐSSÉGBIZTOSÍTÁS KÜLÖNÖS SZERZŐDÉSI FELTÉTELEI

(FUF/01/1403)

A jelen különös biztosítási feltételekben nem szabályozott kérdésekben a Felelősségbiztosítás általános szerződési feltételeiben (ÁSZF/felelősség/1403) foglaltak az irányadók.

## 1. A kockázatviselés tárgya

1.1. A munkáltatói felelősségbiztosítás keretében a Biztosító – a szerződésben megállapított mértékben és feltételek szerint – fedezetet nyújt azokra a kártérítési követelésekre, és sérelemdíjra, amelyeket a Biztosítóval munkaviszonyban (szövetkezeti tagsági jogviszonyban) álló személyek (beleértve a kölcsönzött munkaeölt is) valamint szakmai gyakorlat során tanulók üzemi balesete miatt és címén a Biztosítóval szemben támasztanak, és amelyekért a magyar jog szerint felelősséggel tartozik.

1.2. Fedezetet nyújt a biztosítás a Biztosítóval munkaviszonyban álló személyek üzemi balesete miatt a Biztosítóval szemben támasztott társadalombiztosítási megtérítési követelésekre is.

1.3. Jelen feltétel alkalmazása szempontjából munkavégzéssel összefüggésben következik be a baleset, ha az a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tisztálkodás, szervezett üzemi étkeztetés, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás és a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás stb. igénybevétele során éri.

1.4. Szervezett munkavégzésnek tekintendő a tanulói jogviszonyban a gyakorlati képzés során végzett munka is. Ennek megfelelően a tanműhelyben, laboratóriumban, gyakorlati munka során bekövetkezett baleset üzemi balesetnek minősül.

1.5. Szervezett munkavégzésnek minősül továbbá a távmunka során végzett munka is. Ennek megfelelően a távmunka során a munkavállaló otthonában bekövetkezett baleset üzemi balesetnek minősül.

## 2. A biztosítási szerződés hatálya

A Felelősségbiztosítás általános szerződési feltételei (ÁSZF/Felelősség/1403) 9.2. pontja az alábbiak szerint módosul:

### 2.1. Időbeli hatály

A Biztosító kockázatviselése a biztosítási szerződés hatálya alatt okozott, bekövetkezett és a Biztosító részére a biztosítási szerződés megszűnését követő 30 napon belül bejelentett károkra terjed ki.

## 3. Kizárások a kockázatviselés köréből

3.1. A Felelősségbiztosítás általános feltételei (ÁSZF/felelősség/1403) 11. pontjában felsorolt eseteken kívül nem fedezi a biztosítás

3.1.1. a foglalkozási megbetegedésből eredő, valamint a foglalkozási megbetegedésnek nem minősülő, de munkahelyi, munkaköri ártalom miatt támasztott kártérítési igényeket, és sérelemdíjat;

3.1.2. kizárólag a munkavállaló elháríthatatlan magatartása (pl. sérült ittassága, bódulatot keltő szer hatása) által okozott károkat;

3.1.3. munkahelyi feladatokhoz nem tartozó, munkavállaló által engedély nélkül végzett munka, engedély nélküli járműhasználat, munkahelyi rendbontás során keletkezett károkat;

3.1.4. munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban, pl. megbízás, vállalkozói szerződés keretében végzett munka során bekövetkezett károkat;

3.1.5. közhasznú és közcélú munkavégzés, közmunka, társadalmi munkavégzés során bekövetkezett károkat;

3.1.6. a munkavállalót a munkahelyére menet vagy a munkahelyéről való távozás során érő úti



balesetnek minősülő eseményből eredő kárigényeket kivéve, ha a baleset a munkáltató saját vagy bérelt szállítóeszközén történt.

#### 4. A biztosítás díja

4.1. A munkáltatói felelősségbiztosítási díj számításához a Szerződő és/vagy Biztosított a szerződéskötést illetve a szerződés fordulóját megelőzően köteles megadni az általános szerződési feltételek 15.2.9. pontjában felsorolt adatokat (továbbiakban: munkabér).

4.2. Kezdő vállalkozás esetén, az első lezárt üzletév előtt, tényleges munkabér adat hiányában, a biztosítási évre vonatkozó tervezett munkabért kell megadni.

#### 5. A Biztosító mentesülése

5.1. A Felelősségbiztosítás általános szerződési feltételei (ÁSZF/felelősség/1403) 24. pontjában felsorolt eseteken kívül súlyosan gondatlan károkozásnak minősül, így a Biztosító mentesül szolgáltatási kötelezettsége alól, ha

5.1.1. a baleset ugyanazon munkavédelmi szabály be nem tartása miatt következett be ismételten;

5.1.2. a bíróság határozatának megállapítása szerint, a baleset a munkavédelmi szabályok súlyosan gondatlan megsértése miatt következett be;

5.1.3. a munkaügyi felügyelőség súlyos munkavédelmi szabálysértés elkövetése miatt a munkáltatót jelentős (kirívó) összegű pénzbírsággal sújtja.

Pannónia Általános Biztosító Zrt.